



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Kv-tarinan tunnistaminen

Kansainvälisyysstrategiatyökalut 2017



Kv-tarinyökalu

Kv-tarinyökalu auttaa tunnistamaan oppilaitoksen:

- kv-toimintaan juurtuneet käytännöt
- keskeiset tarinan käännekohdat
- menestystä luoneet käytännöt
- toiminnan kehittymistä estävät toimintamallit



Kv-tarinatyökalu

Laatkaa yhdessä sopivan osallistujajoukon kanssa seinätaululle oman oppilaitoksenne kv-toiminnan tarina. Pyrkikää löytämään kriittisimmät ja merkittävimmät käännekohtat ja tarinan kulkua kuvaavat tapahtumat.

Kuvatkaa aikajanelle keskeiset kv-toimintaan vaikuttaneet

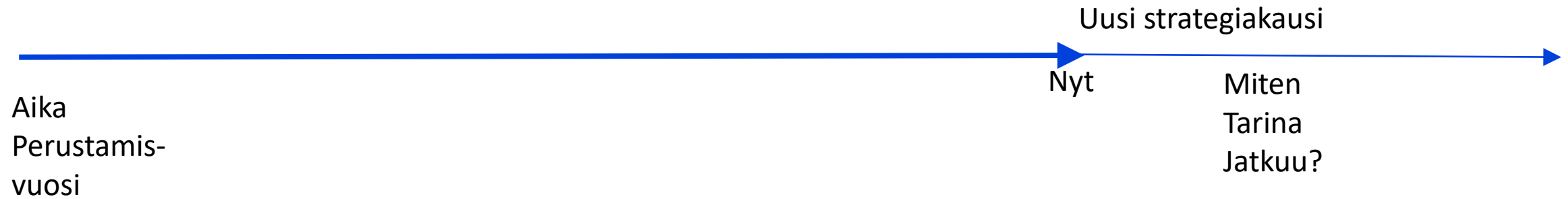
- Käännekohtat (estävät ja edistävät tilanteet/tapahtumat)
- Kirjatkaa ylös myös keskeisiä tuloksia (vaihdot, hankkeet, osallistujat, kv-verkostot, kumppanuudet): löytyykö trendejä?
- Millaiset arvot ovat vallinneet eri aikakausina: miten nämä ovat edistäneet/estäneet kv-toimintaa?
- Ketkä ovat olleet osallistujat/sidosryhmät (opiskelijat, työelämäkumppanit, henkilöstö, johto jne) ja entä näiden volyymit, kuinka tasaisesti kv-toiminta on näkynyt eri puolilla oppilaitosta?

Eri tilanteita ja käännekohtia kirjatessa voit käyttää erilaisia värisymboleja (esim. vihreä: edistävät tapahtumat, keltainen: käännekohta, punainen: negatiivinen käännekohta jne)

Käytännön vinkkejä

- Varaa työstämiseen aikaa n 2 tuntia
- Pyydä osallistujiksi henkilöitä, joilla on eri pituiset työhistoriat: tämä auttaa tunnistamaan eri aikakausien tilanteita
- Kertokaa toisillenne pieniä tarinavälähdyksiä historiasta ja jakakaa kokemuksia eri tilanteista
- Pohtikaa syys- ja seuraussuhteita: miksi jotakin tapahtui ja voisiko näistä tapahtumista ottaa opiksi
- Pohtikaa poisopittavia asioita ja menestyksen eväitä, joita kannattaa strategian virkistyksessä hyödyntää
- Pitäkää 1. session jälkeen vielä esim. 1-2 viikon kuluessa debrief-tapaaminen ja katsokaa lopputulemaa: millaisia ajatuksia tarinaan palaaminen tuo esille strategiavirkistystyöhön? Pohtikaa yhdessä miten tarina voisi jatkua tulevilla strategiakaudella

Mistä olemme tulleet? Kv-tarinamme



Tarinoiden hyötyjä (Rauhala,Vikström: Storytelling työkaluna)

- Ihmisten innostaminen ja motivoiminen
- Muutoshalun herättäminen
- Hiljaisen tiedon kerääminen ja siirtäminen
- Yhteisen ymmärryksen vahvistaminen
- Monimutkaisten asioiden esittäminen yksinkertaisesti ja puhuttelevasti
- Vaikuttava kohtaaminen
- Tiedon välittäminen ja muutoksen aikaansaaminen
- Käyttäjäkeskeistä ja osallistavaa