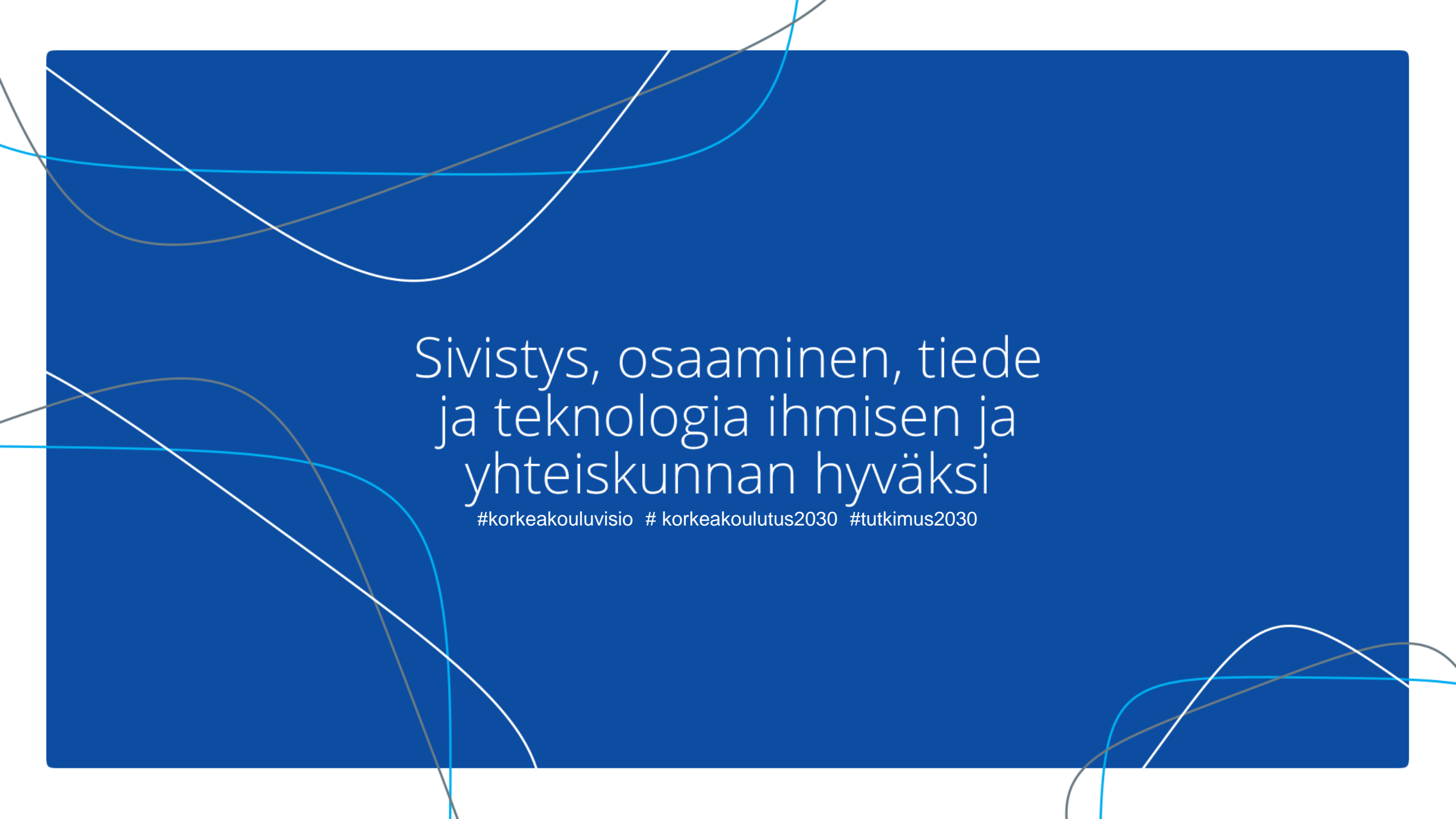




**Korkeakoulujen kansainvälisten
asioiden kevätpäivät
17.5.2019**

**Korkeakoulutuksen visiotyö ja
Suomen EU-
puheenjohtajuuskausi**

Maarit Palonen



Sivistys, osaaminen, tiede ja teknologia ihmisen ja yhteiskunnan hyväksi

#korkeakouluvisio # korkeakoulutus2030 #tutkimus2030

Ehdotus Suomelle: Suomi 100+

SUOMI 100+



SIVISTYS, OSAAMINEN, TIEDE
JA TEKNOLOGIA IHMISEN JA
YHTEISKUNNAN HYVÄKSI

**Yli puolelle nuorista
korkeakoulututkinto**

**Korkeakoulutusta ja
asiantuntijuuden kehittämistä
elämän eri tilanteisiin**

**4 % BKT:sta tutkimus- ja
kehittämistoimintaan: tieteen
uutta luovaa voimaa, kestävää
kasvua, lisääntyvää hyvinvointia**



UUTTA LUOVAT YLIOPISTOT
JA AMMATTIKORKEAKOULUT

Lisää ennakoivuutta ja reagoitokykyä

**Vahvat ja kansainvälisesti vetovoimaiset
osaamisen keskittymät**

**Aktiivisesti mukana maailman
kiinnostavimmissa verkostoissa**

Avoimuus, kansainvälisyys ja globaali vastuu

Vahva TKI-toiminta ja monimuotoinen korkeakoulutus
yhteiskunnan ja elinkeinorakenteen muutosvoimina

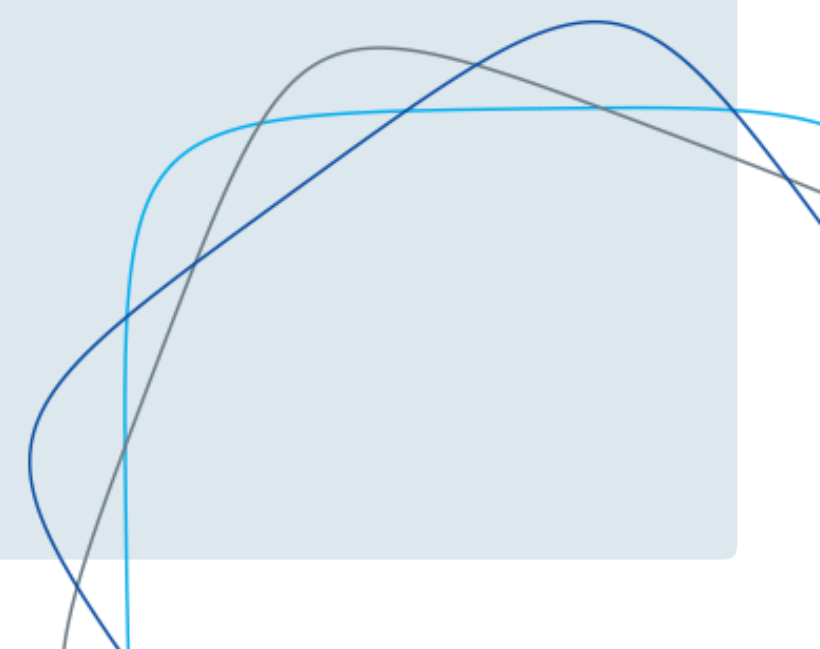
Maailman osaavin työvoima kilpailuetuna
ja hyvinvoinnin rakentajana

Eettisyys ja yhteiskuntavastuu



MAHDOLLISTAVA OHJAUS,
RESURSSIT JA RAKENTEET

Luovuutta, dynamiikkaa ja
toimintamahdollisuuksia!



The image features a solid blue rectangular background. Overlaid on this background are several thin, flowing lines in white and light blue. These lines are abstract and organic, curving and overlapping across the frame. The text is centered horizontally and vertically within the blue area.

Korkeakoulutus ja tutkimus 2030-luvulle

VISION TOIMEENPANON TIEKARTTA

Tiekartan toimenpiteet – Vaikuttavuus tehdään yhdessä

Jaettu tilannekuva

- Suomalaiset korkeakoulut ovat vahvoja toimijoita
- Kansalliset haasteet
 - Suomalaisen osaamisperustan murenemat
 - Laadun, tuottavuuden ja vaikuttavuuden parantaminen
- Globaalit muutosvoimat ja megatrendit
 - Työn murros
 - Digitalisaatio
 - Globaalien haasteiden ratkaiseminen yhdessä
 - Avoimuus ja yhteistyö
 - Globaali osaamiskilpailu
- Suomalaisten korkeakoulujen kansainvälinen vetovoima ja kilpailukyky ei ole kaikilta osin riittävää

Vision päämäärät

- Yli puolelle nuorista korkeakoulututkinto
- Korkeakoulutusta ja asiantuntijuuden kehittämistä elämän eri tilanteisiin
- 4 % BKT:stä tutkimus- ja kehittämistoimintaan – tieteen uutta luovaa voimaa, kestäväää kasvua, lisääntyvää hyvinvointia

Päämäärää kohti vievät kehittämisohjelmat

Osaavimman työvoiman kotimaaksi

Uudistuva korkeakoulutus ja digitaalinen palveluympäristö

Korkeakouluyhteisön osaamisella maailman parasta oppimista ja oppimisympäristöjä

Yhteistyö ja avoimuus tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan voimavaraksi

Korkeakoulut Suomen parhaiksi työpaikoiksi

Tiekartan viisi kehittämisohjelmaa, joilla vahva yhteys toisiinsa



Kehittämisohjelma
Osaavimman työvoiman
kotimaaksi



Kehittämisohjelma
Uudistuva korkeakoulutus ja
digitaalinen palveluympäristö



Kehittämisohjelma
Yhteistyö ja avoimuus
tutkimuksen ja innovaatio-
toiminnan voimavaraksi



Kehittämisohjelma
Korkeakoulut Suomen
parhaiksi työpaikoiksi

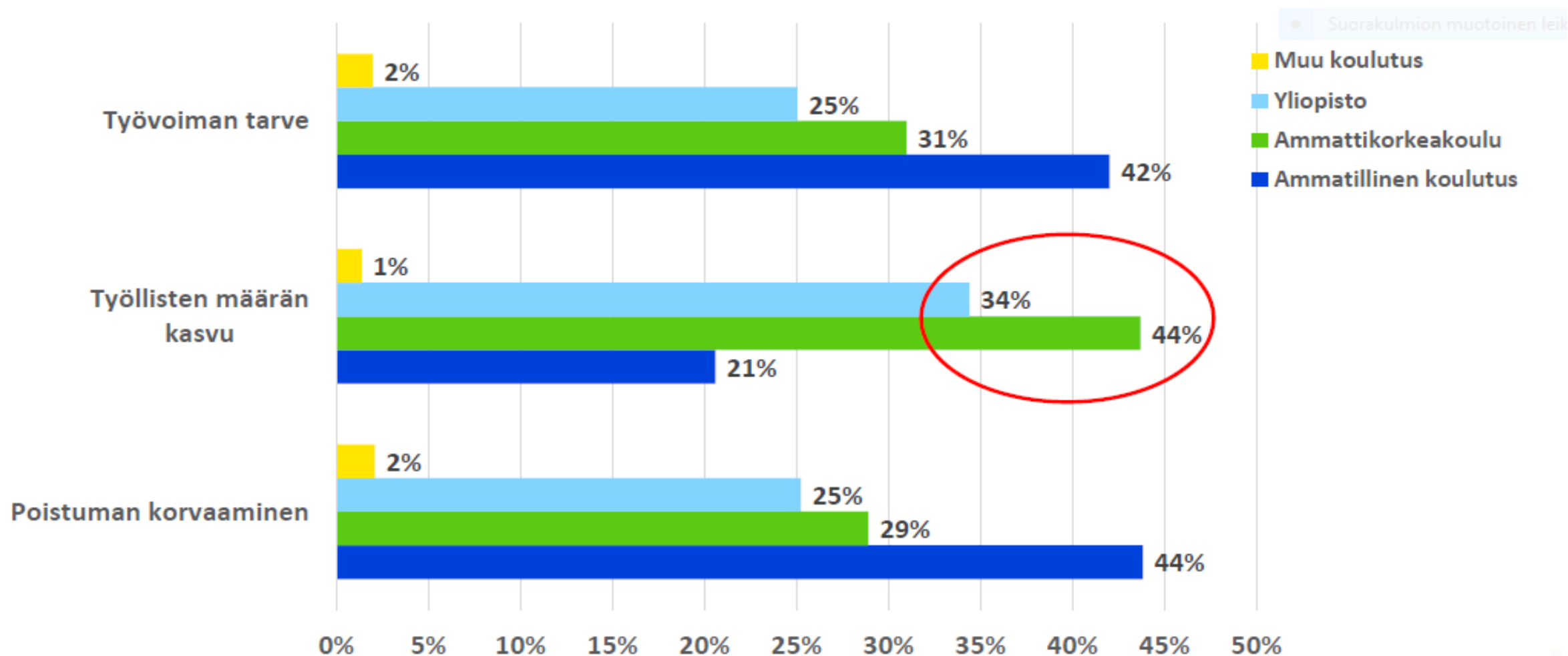


Kehittämisohjelma
Korkeakouluyhteisön
osaamisella maailman
parasta oppimista ja
oppimisympäristöjä

Osaavimman työvoiman kotimaaksi

Uuden työvoiman tarve 2017-2035

Koulutusasteiden osuudet tarpeesta



Osaavimman työvoiman kotimaaksi

Kasvatetaan korkeakoulutettujen osuutta

Vision mukainen koulutustason nostaminen (50%:lla nuorista aikuisista kk-tutkinto 2030) tarkoittaa, että korkeakoulututkinnon suorittaa nykyistä useampi ja nykyistä nuorempana. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää korkeakoulutuksen läpäisyn parantamista sekä sisäänoton kasvattamista.

- Tutkintotavoitteita nostetaan vuodesta 2021 alkaen aloilla, joissa on sekä koulutus- että työelämäkysyntää.
- Parannetaan korkeakoulutuksen läpäisyä kohdentamalla lisää resursseja korkeakoulujen ohjaukseen ja opetukseen.
- Lisätään tutkintoon johtavan koulutuksen sisäänottoa korkeakouluissa vuosina 2020-2023, jolloin aloittajien määrä nousee keskimäärin 5 000/vuosi.
- Vahvistetaan jatko-opintovalmiuksia erityisesti ammatillisella toisella asteella siten, että 60 %:lla toisen asteen päättävästä ikäluokasta on hyvät korkeakouluvalmiudet.
- Tähdätään sosioekonomisen taustan vaikutuksen vähentämiseen korkeakoulutukseen pääsyssä.

Kehitetään jatkuvaan oppimiseen toimintamalli ja konseptoitu tarjonta

- Valmistelu 2019 aikana korkeakoulujen, sidosryhmien ja opetus- ja kulttuuriministeriön yhteistyönä
- Uudistus perustuu yhteiskunnan ja elinkeinoelämän kysyntään vastaavaan kehittämistyöhön ja konseptointiin
- Strategiarahoitus, rahoitusmallin kannustavuus
- Eri hallinnonalojen mahdollisuudet tukea jatkuvaa oppimista: jatkuvan oppimisen ohjausryhmä (OKM, TEM, STM, VM) ja työryhmä (ministeriöt+sidosryhmät)

Osaavimman työvoiman kotimaaksi

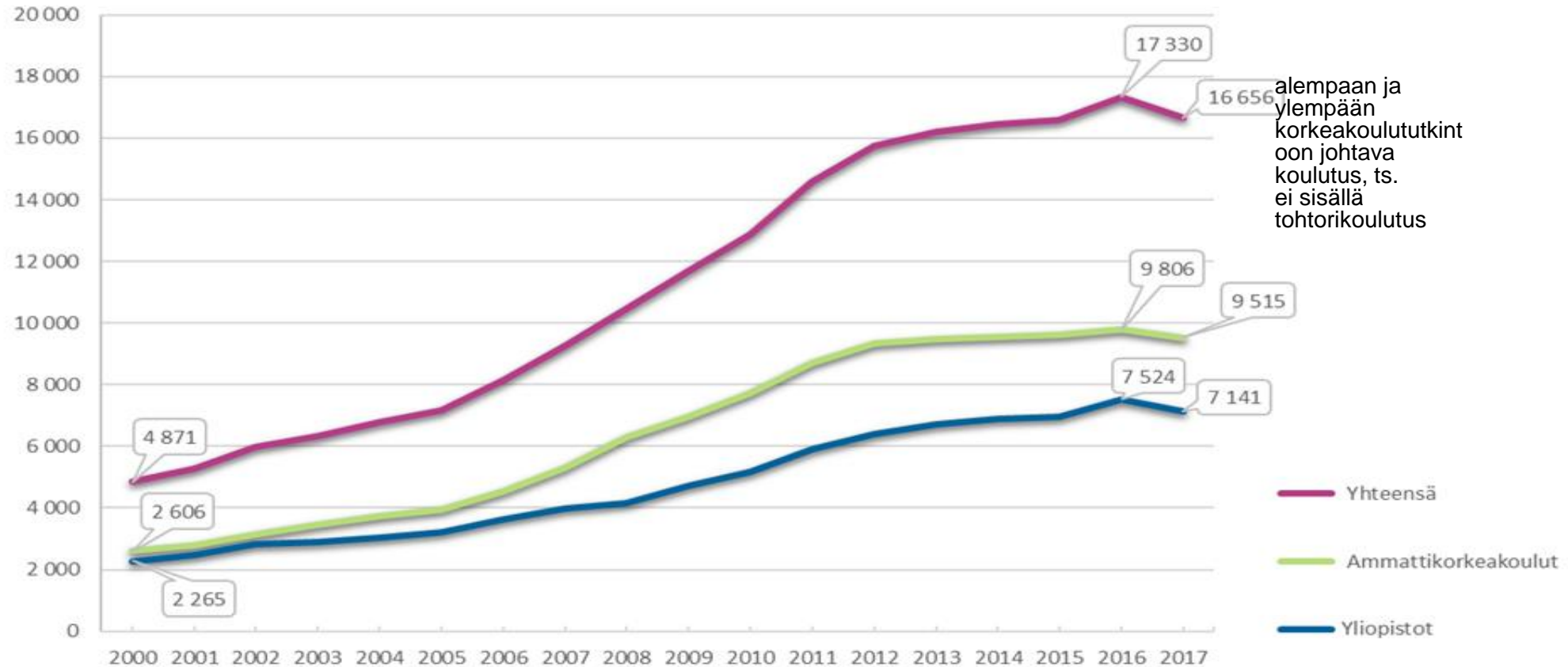
Lisää ulkomaalaisia osaajia Suomeen

- Toimenpidekokonaisuus lisäämään ulkomaalaisia osaajia ja opiskelijoita Suomeen (yhteistyö Talent Boost ja kv-linjausten toimeenpano)
- Ulkomaalaisten korkeakouluopiskelijoiden ja nuorten tutkijoiden Suomeen ja suomalaisille työmarkkinoille integroitumista tuetaan lisäämällä harjoittelumahdollisuuksia ja tukipalveluja.
- Yhteistyöryhmä poistamaan ulkomaalaisten opiskelijoiden maahantulon esteet ja edistämään integroitumista (OKM, SM, UM, TEM, Migri, OPH, korkeakoulut)

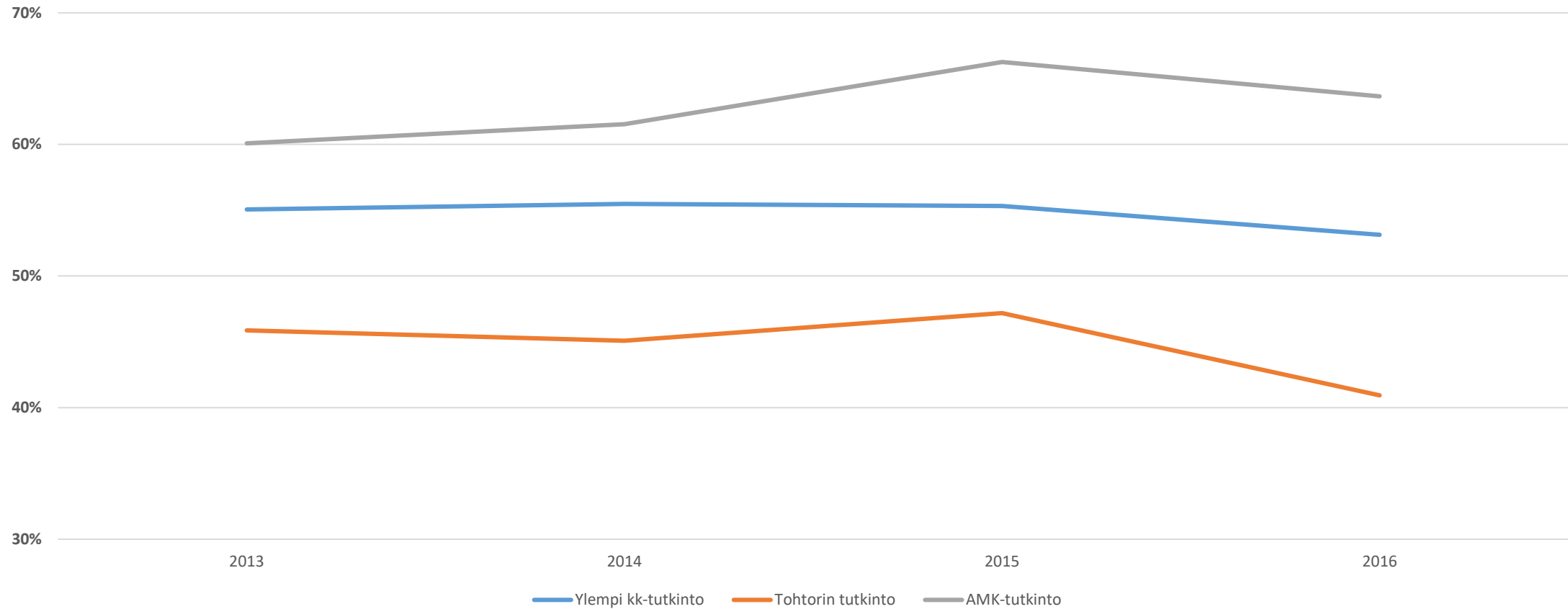
Suomen vetovoimaa, maahanmuuttoa ja kotoutumista koskevien palveluiden kehittäminen

- Käynnistetään toimenpideohjelma maahanmuuttajien ja vieraskielisten lukiokoulutuspolkujen vahvistamiseksi.
- Perustetaan kansallinen apurahaohjelma, jonka tavoitteena on tukea opiskelijoiden ja tutkijoiden mahdollisuuksia opiskella tai työskennellä Suomessa. Ohjelma rakennetaan ODA-kriteerit huomioiden (Asea, Aasia, Afrikka, Latinalainen Amerikka).
- Parannetaan poikkihallinnollisessa yhteistyössä kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden maahantulon ja maahan jäämisen edellytyksiä. Vetovoimatekijäksi palvelulupaus integroitumisen edistämisestä.
- Parannetaan maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden edellytyksiä menestyä korkeakoulujen opiskelijavalinnoissa selvittämällä mahdollisuudet positiiviseen diskriminaatioon tosiasiallisen yhdenvertaisuuden saavuttamiseksi.
- Työikäisten maahanmuuttajien osalta jokaiselle oleskeluluvan saaneelle tarjotaan mahdollisuus päästä opiskelemaan suomen/ruotsin kieltä joko kotoutumispalvelujen kautta tai omaehtoisena koulutuksena eri oppilaitosmuodoissa.

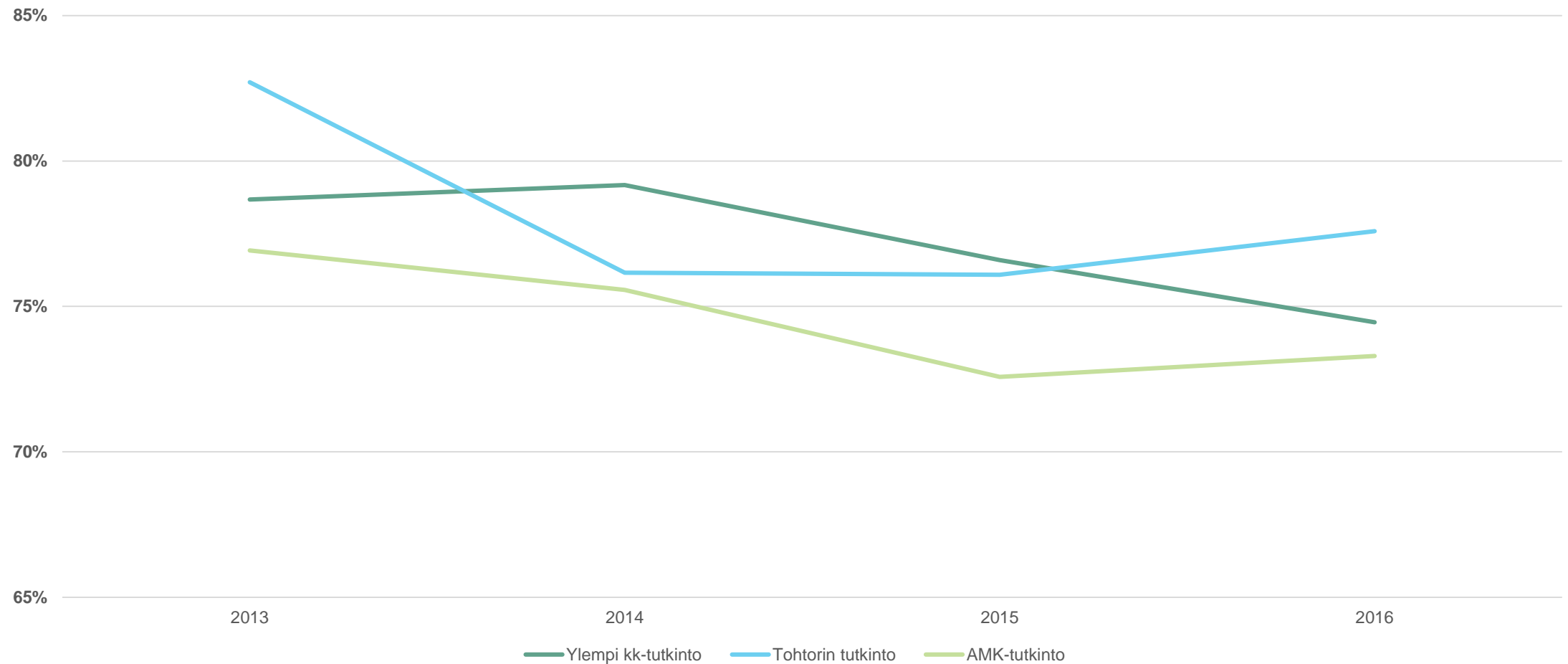
Ulkomaalaisten opiskelijoiden määrä 2000-2017



Ulkomaalaisista tutkinnon suorittaneista Suomeen jääneet (tilanne 3 v tutkinnon jälkeen)



Ulkomaalaisista tutkinnon suorittaneista Suomessa työllistyneet (tilanne 3 v tutkinnon jälkeen)



Uudistuva korkeakoulutus ja digitaalinen palveluympäristö

Rakennetaan korkeakoulutuksen ja jatkuvan oppimisen digitaalinen palveluympäristö

- Palveluympäristö parantaa koulutuksen saavutettavuutta, joustavuutta ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen sekä maailmanlaajuista yhteistyötä.
- Vahvistetaan digipedagogista osaamista ja pedagogista johtamista.
- Digitaalisen jatkuvan oppimisen palveluympäristön rakentaminen (Työmarkkinatorin ja Opintopolun pohjalta)
- Dataintensiivisyys ja tekoäly

Koulutus digitalisoituu, modulaarisuus lisääntyy ja opetus uudistuu

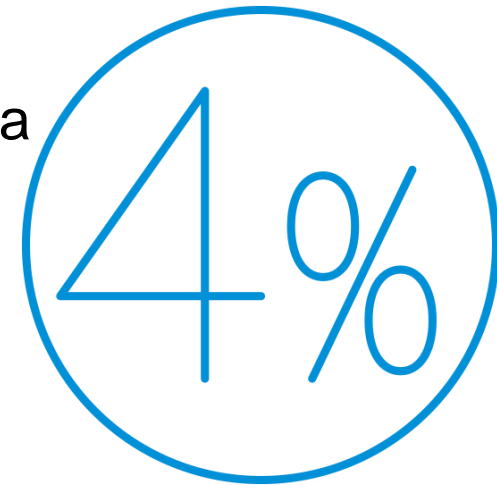
- Lisätään korkeakoulutuksen modulaarisuutta, digitaalista kurssitarjontaa ja ohjauspalveluja sekä uudistetaan pedagogiikkaa.
- Digitaalisia opintoja ja täysin digitaalisesti suoritettavien tutkintojen määrää lisätään koulutuksen saavutettavuuden parantamiseksi ja kansainvälisen opiskelijarekrytoinnin kasvattamiseksi.
- Vahvistetaan modulaarisuutta.
- Sisältöjen tuottaminen yhdessä, avoimesti saataville

Yhteistyö ja avoimuus tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan voimavaraksi

- Vision saavuttamisen edellytyksenä laadukas elinkeinoelämää ja yhteiskuntaa uudistava tutkimus- ja innovaatiotoiminta sekä kansainvälisesti vetovoimainen toimintaympäristö ja innovaatioekosysteemit
- Pitkäjänteisellä tutkimus- ja innovaatorahoituksella, monimuotoisella yhteistyöllä sekä avoimuudella vahvistetaan tutkimustoiminnan laatua ja vaikuttavuutta

Vahvistetaan TKI-politiikkojen koherenssia

- Vahvistetaan erityisesti OKM:n, TEM:n, VM:n, STM:n yhteistyötä ja toimenpiteitä TKI-politiikassa
- Uudistetaan tutkimus- ja innovaationeuvoston toimintatavat ja rakenne

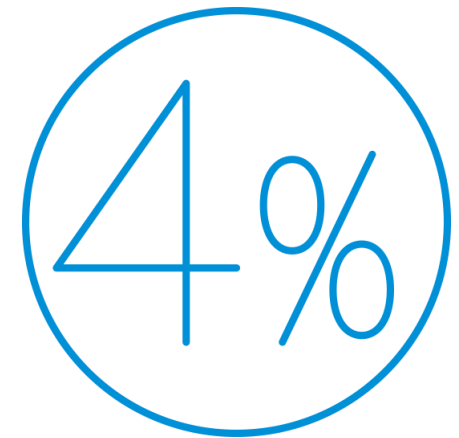


Yhteistyö ja avoimuus tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan voimavaraksi

Tuetaan kansainvälisesti houkuttelevien osaamiskeskittymien ja innovaatiosteemien rakentumista

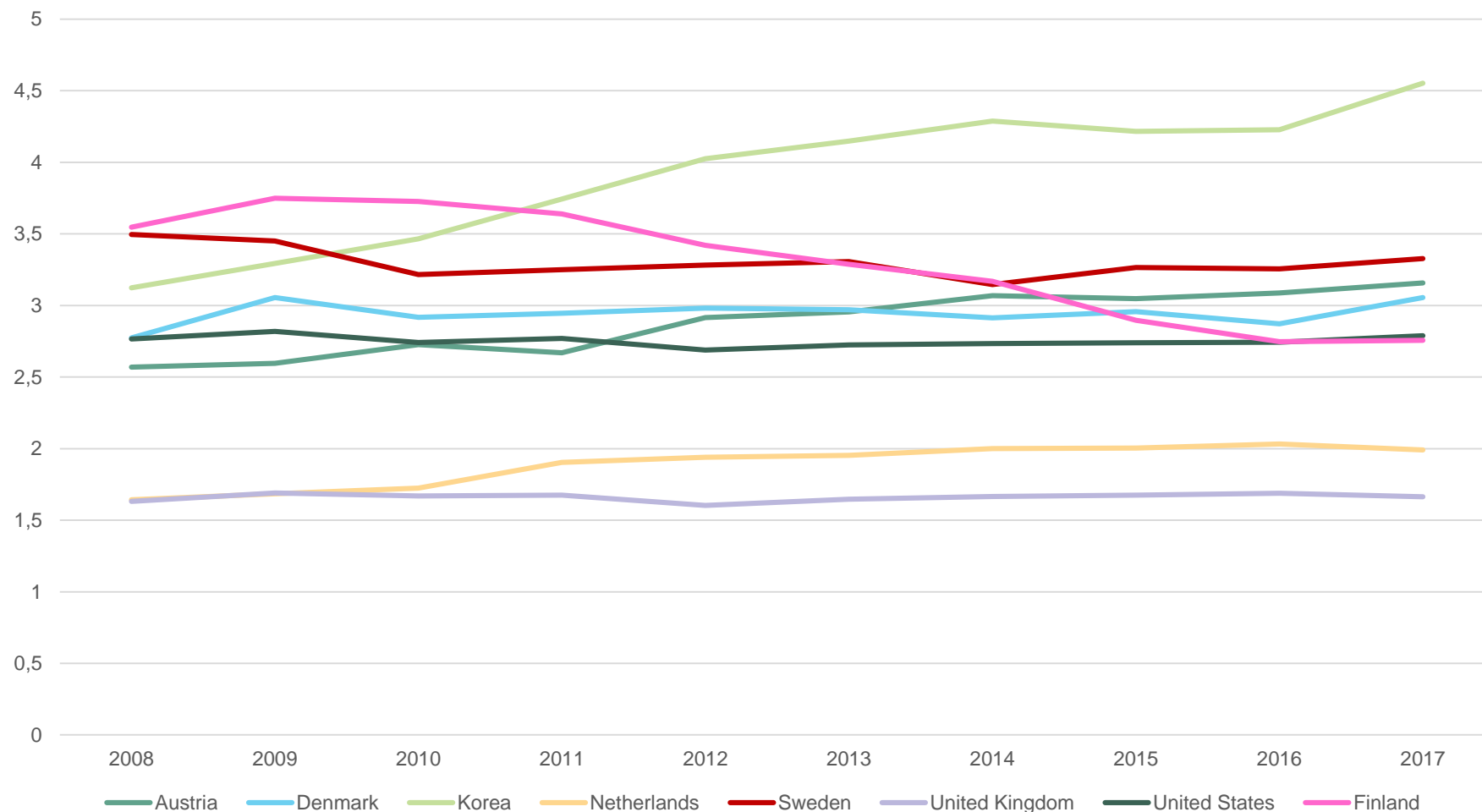
- Yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen, tutkimuslaitosten, työ- ja elinkeinoelämän yhteistyötä lisätään hallinnonalojen yhteisillä toimenpiteillä.
- Vahvistetaan korkeakoulujen kansainvälistä yhteistyötä ja liittymistä maailman kiinnostavimpiin verkostoihin. Käynnistetään toimenpiteitä yrityksiä, erityisesti pk-yrityksiä tukevan ja uudistavan TKI-toiminnan vauhdittamiseksi hyödyntäen korkeakoulujen osaamista.
- Tutkimusinfrastruktuurien strategia ja tiekartta päivitetään 2019-2021 erityisnäkökulmana eri toimijoiden yhteiskäyttöiset ja -rahoitteiset infrastruktuurit.

Vahvistetaan avointa tutkimus- ja innovaatiotoimintaa muun muassa yhteisten toimintatapojen ja lainsäädännön keinoin



Suomen t&k-intensiteetti kansainvälisessä vertailussa

vuosina 2008–2017

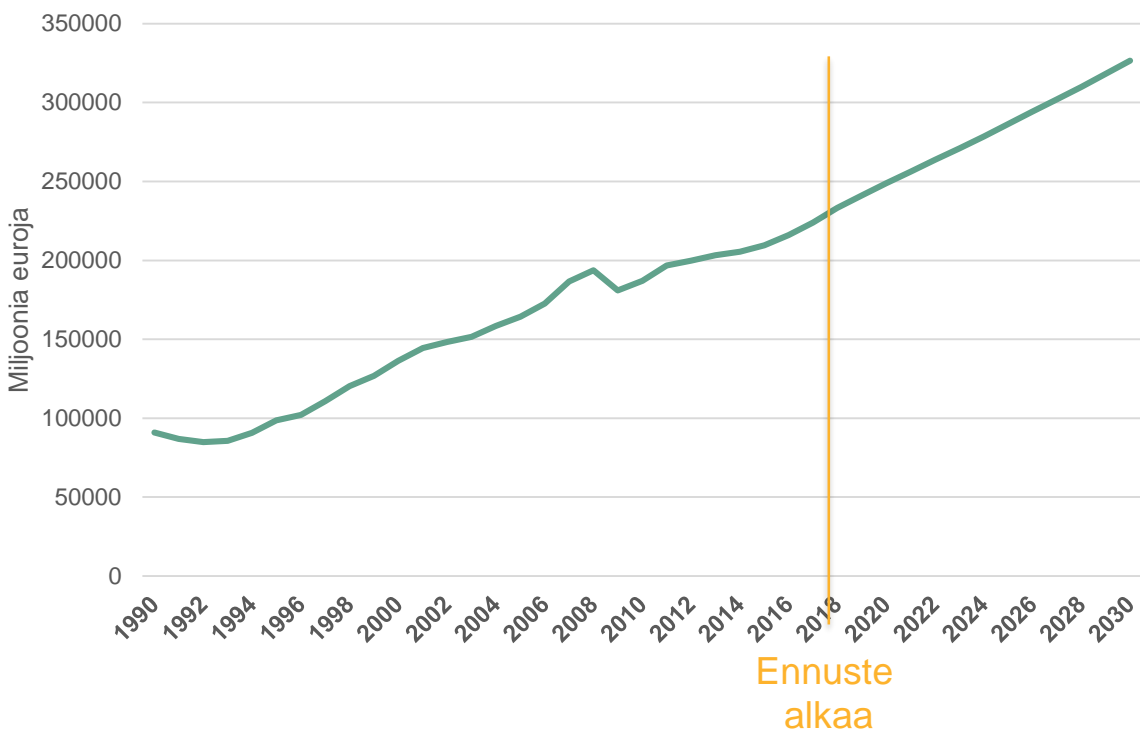


Lähde: OECD Main Science and Technology Indicators (2/2019 julkaistu aineisto), <http://www.oecd.org/sti/msti.htm>

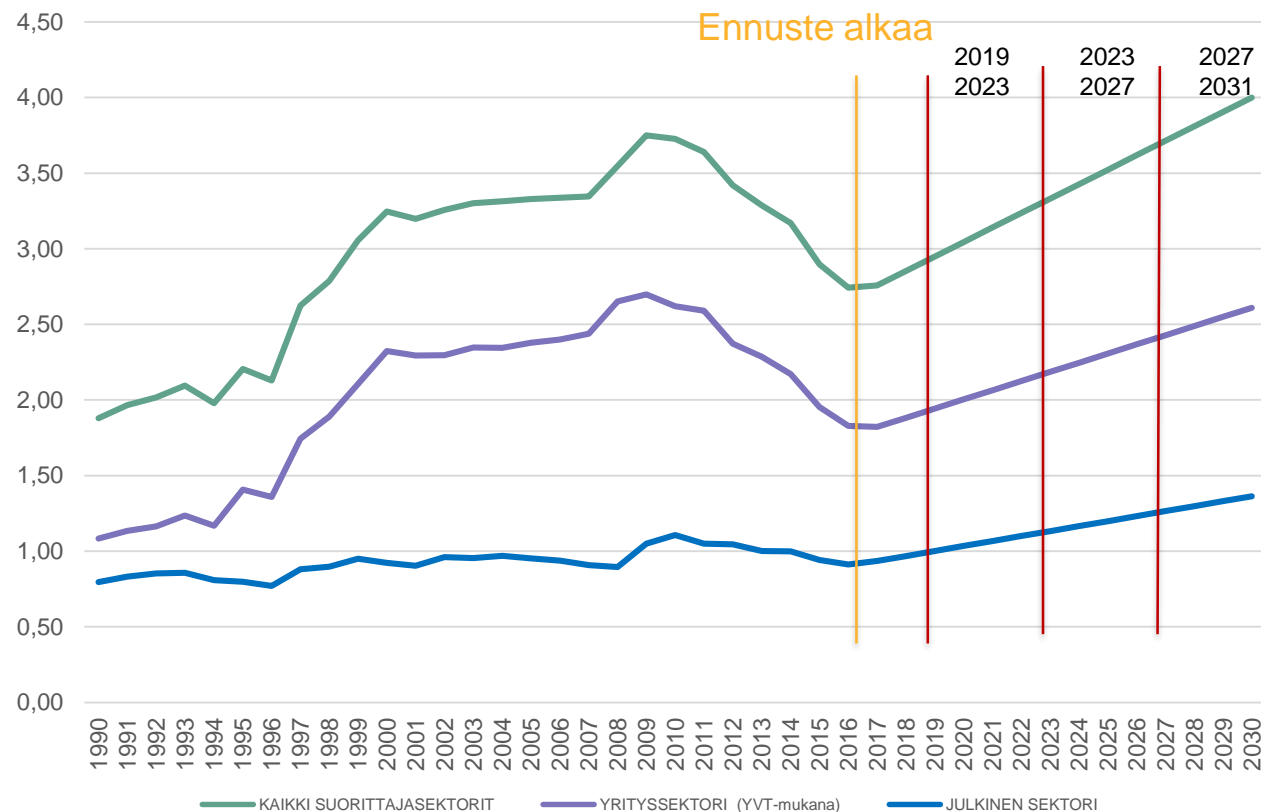
Pystyakseleilla on esitetty t&k-menojen osuus bruttokansantuotteesta.

4% tavoite edellyttää merkittäviä panostuksia T&K-toimintaan julkisella ja yksityisellä sektorilla

VM:n ennuste BKT:n kehityksestä markkinahintaan vuoteen 2030



T&K-menojen osuus BKT:sta tavoitteellinen kehitys tasaisella kasvulla vuoteen 2030, kun tavoitteena 4% osuus



Arviolaskelma T&K-menojen kasvusta tasaisena kasvuna vuoteen 2030

	2017	2023	2030
Molemmat sektorit	6,1 mrd	9 mrd	13 mrd
Yksityinen sektori	4 mrd	6 mrd	8,6 mrd
Julkinen sektori	2,1 mrd	3 mrd	4,4 mrd
T&K prosentteina BKT:sta	2,76	3,33	4,00

Korkeakouluyhteisön osaamisella maailman parasta oppimista ja oppimisympäristöjä

Korkeakoulupedagogiikan ja ohjausosaamisen kehittämishjelma

Kehittämistarpeiden taustalla mm. työelämän murros, jatkuva oppiminen, yksilölliset opintopolut, lisääntyvä digitaalisuus, kansainvälistyminen. Tavoitteena on tukea monipuolisesti korkeakoulujen henkilöstön jatkuvaa osaamisen kehittämistä.

Opettajien pedagogisten valmiuksien kehittäminen

- Digipedagogisen osaamisen vahvistaminen
- Tulevaisuuden taitojen oppimista tukevien pedagogisten käytäntöjen hallitseminen
- Pedagoginen tuki, mallit, käytännöt

Opetuksen sisällöllinen kehittäminen sekä toimintakulttuurin ja toimintatapojen kehittäminen

- Geneeristen taitojen oppimisen yhdistäminen substanssiopintoihin/alakohtaiseen osaamiseen
- Yhteistyön ja työelämäyhteyksien vahvistaminen
- Oman osaamisen tunnistaminen; palautteen hyödyntäminen oman työn/opiskelun kehittämisessä

Opiskelijoiden tarpeisiin vastaava ohjaus

- Ohjauksen monipuolistaminen erilaisten oppijoiden tarpeisiin
- Uraohjaus; opiskelijoiden työelämäyhteyksien vahvistaminen

Ohjelman toteutus aiempia tutkimus- ja kehittämishankkeita sekä kansallista ja kv. verkostoitumista hyödyntäen.

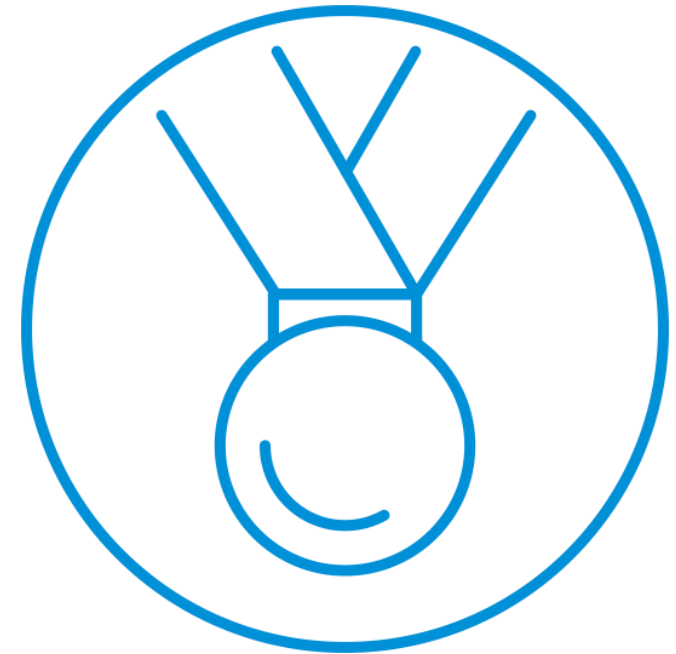
Korkeakoulut Suomen parhaiksi työpaikoiksi

Korkeakoulujen muutosjohtamisen ja henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi käynnistetään kansainvälisessä yhteistyössä korkeakoulujohtamisen ohjelma

- Muutosjohtamisen valmennusohjelma tukee vision systemistä muutosta.
- Ohjelma tukee korkeakoulujen omia johtamisen kehittämistoimia.
- Avoimesti hyödynnettävät materiaalit; hyödynnettävyys kk-yhteisöjen omassa koulutustoiminnassa

Henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen ja johtamisen tietopohjaa vahvistetaan

- Henkilöstön ajankäytön tutkimus
- Henkilöstötilinpäätösformaatti
- Muu mahdollinen korkeakoulujen henkilöstöä koskevan tietopohjan vahvistaminen





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Finland's EU Presidency 2019





Finland's EU Presidency 2019 – Institutional transition phase

- **14 April: Finnish National Elections**
- **23–26 May: European Parliament elections**
- **20-21 June: European Council and Strategic Agenda 2019–2024**



Finland's EU Presidency takes place during an institutional transition phase with negotiations on future EU-UK relations and appointments to highest EU offices ongoing



National Presidency Programme

- Parliamentary process: all political parties provided their inputs
- Parliamentary elections on 14 April 2019
- New government adopts the programme



FI priorities for 2019–2024: sustainable growth and security

- Growth strategy for Europe
- Single Market interlinked with **dynamic digital economy**
 - Forward-looking Single Market in the accelerating digital era
 - Europe as a leader in digital economy
 - Well-functioning Single Market to drive industrial competitiveness
- Transition to a **low-carbon economy**, climate policy
- **Social dimension**, including reskilling and upskilling for digital Europe



FI priorities for 2019–2024: Education

- Strategic and future-oriented education and training policy at EU level
- Continuous Learning through openness and digitalisation
- Social inclusion and integration incl. immigrants
- Further development of European Education Area incl. tighter synergies with education, research and innovation
- Further development of Erasmus programme

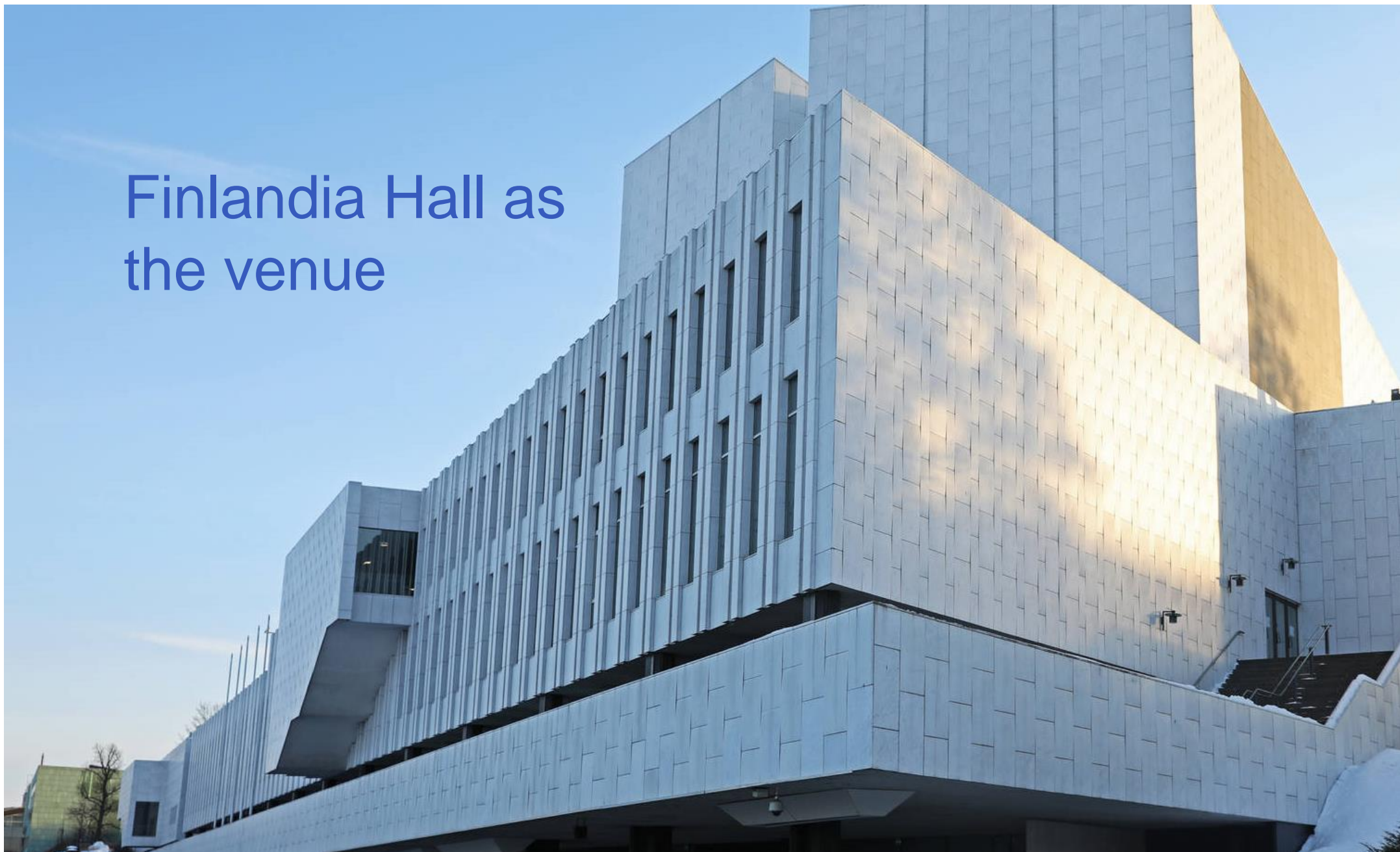


Preliminary dates

- DG HE and joint seminar with ERAC, 1-2 October, Helsinki
- Bologna Follow-Up Group 12-13 November, Helsinki
- European Universities Event 7.11, Brussels
- Joint Council: ECOFIN and EDUCATION, 8 November, Brussels



Finlandia Hall as the venue





VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Kiitos - Thank you!

