

# Työolobarometri 2017: Miltä työelämä näyttää palkansaajien silmin?

Oma polku osaamiseen - seminaari 3.5.2018

**Maija Lyly-Yrjänäinen**



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Aiheita



1. **Työmarkkinanäkymiä**
2. **Töiden organisoimisen trendejä**
3. **Työssä oppimisesta on tullut valtavirtaa, koulutuksessa olo on vähentynyt**
4. **Missä pitäisi skarpata: syrjintä, kiusaaminen ja väkivalta**
5. **Mielekkyyys palaamassa työelämään?**

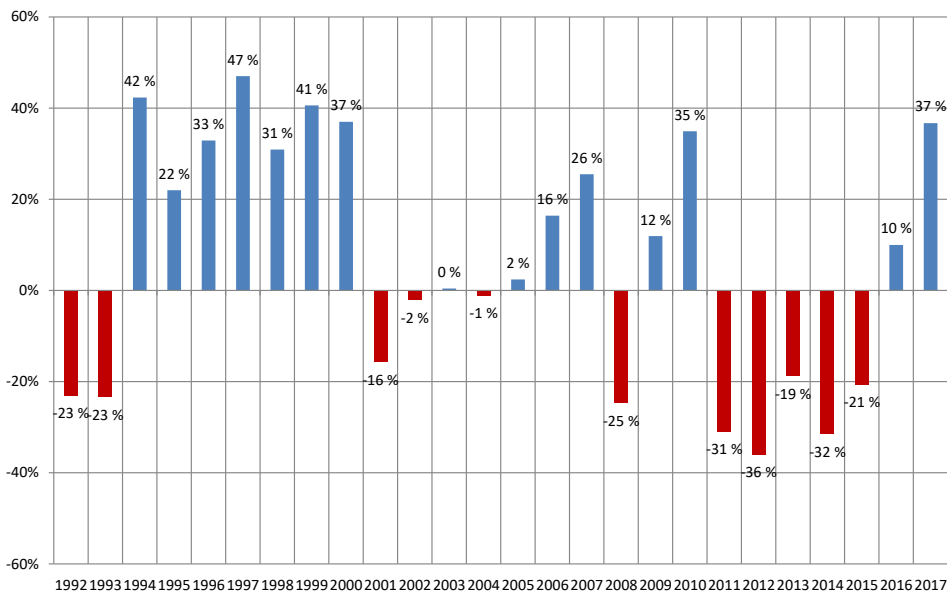


# 1. Työmarkkinanäkymiä

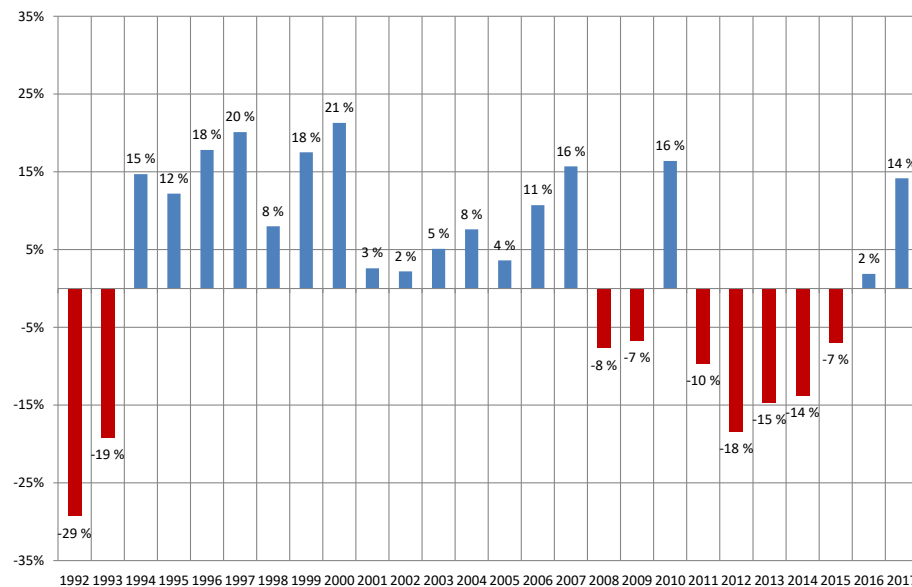
# Työllisyystilanteen ja työpaikan taloustilanteen balanssiluvut selvästi plussalla



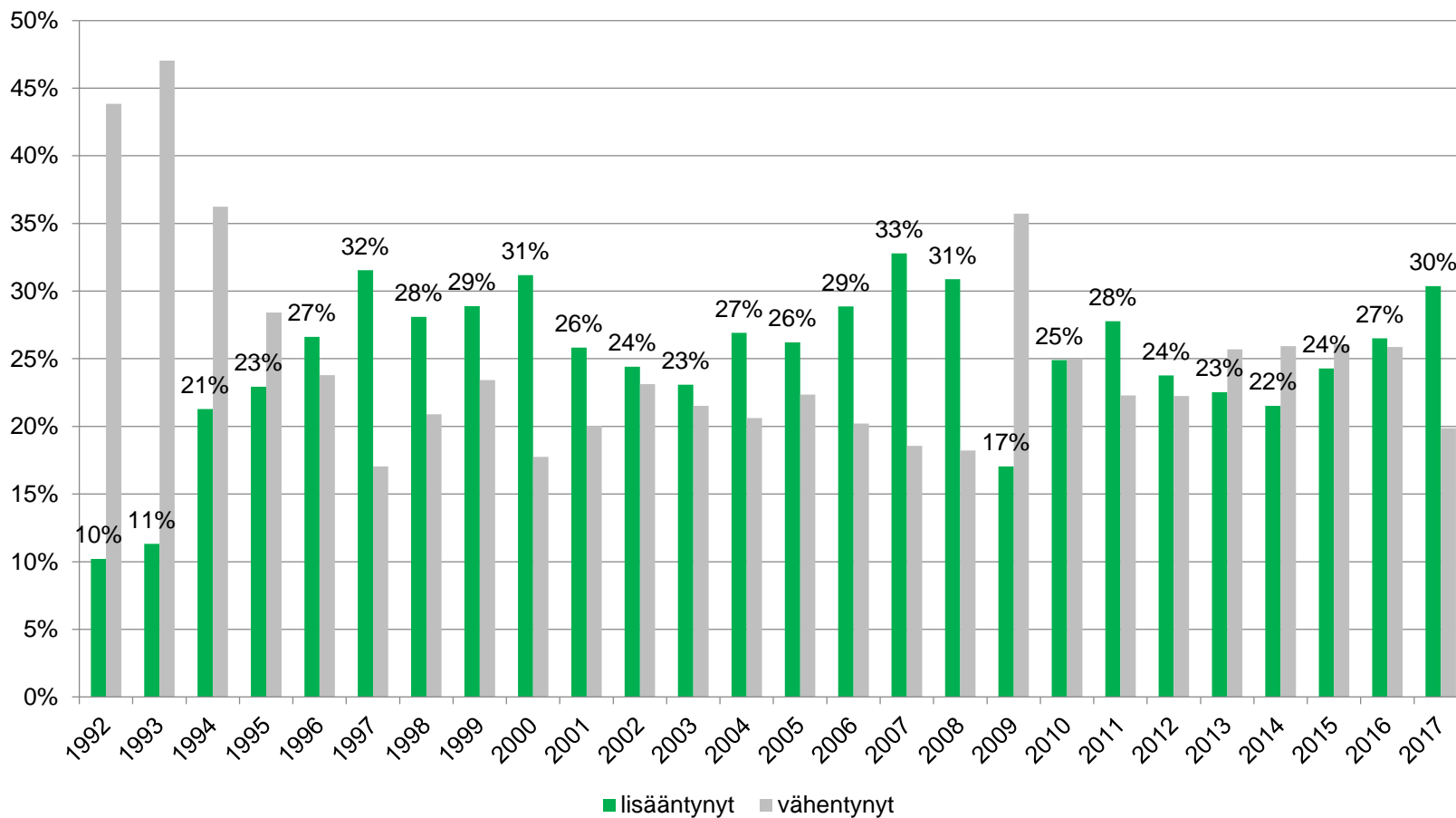
## Arviot yleisen työllisyystilanteen muutoksesta (%-yksikköä)



## Arviot työpaikan taloudellisen tilanteen muutoksesta (%-yksikköä)



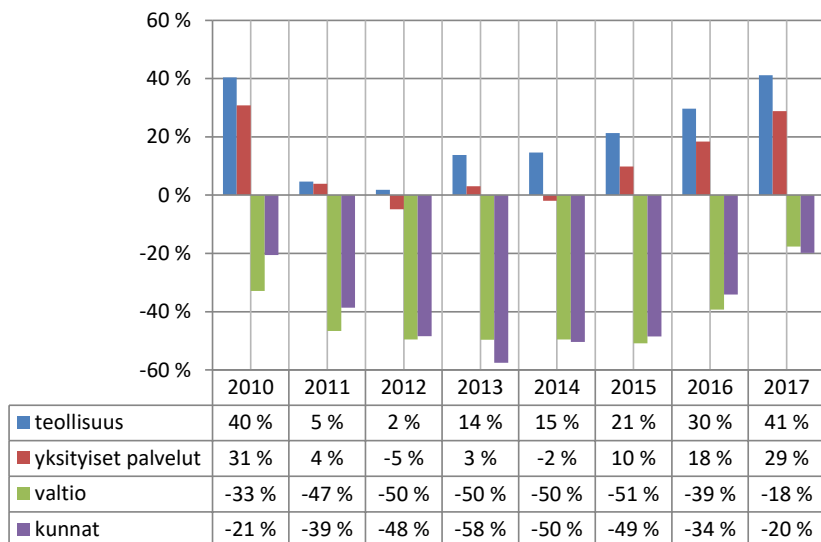
# Palkansaajat raportoivat henkilöstömäärän lisäyksistä



# Työpaikkojen taloustilanteen koheneminen ja henkilöstömäärän kasvu tulevat yksityiseltä sektorilta

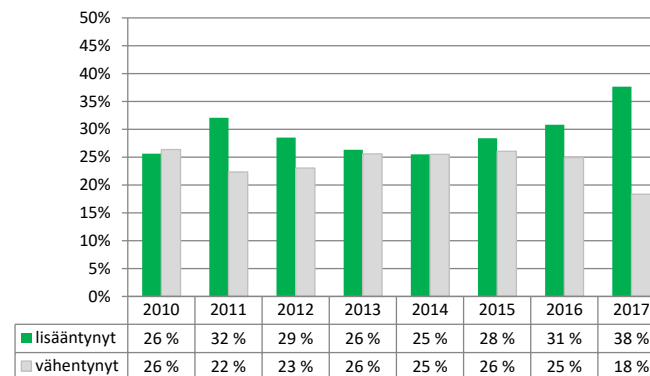


Työpaikan taloustilanteen balanssiluvut sektorin mukaan (%-yksikköä)

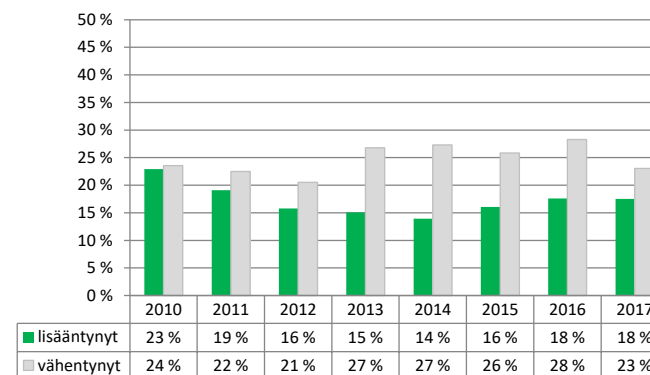


Henkilöstömäärän muutokset yksityisellä ja julkisella sektorilla

yksityinen sektori



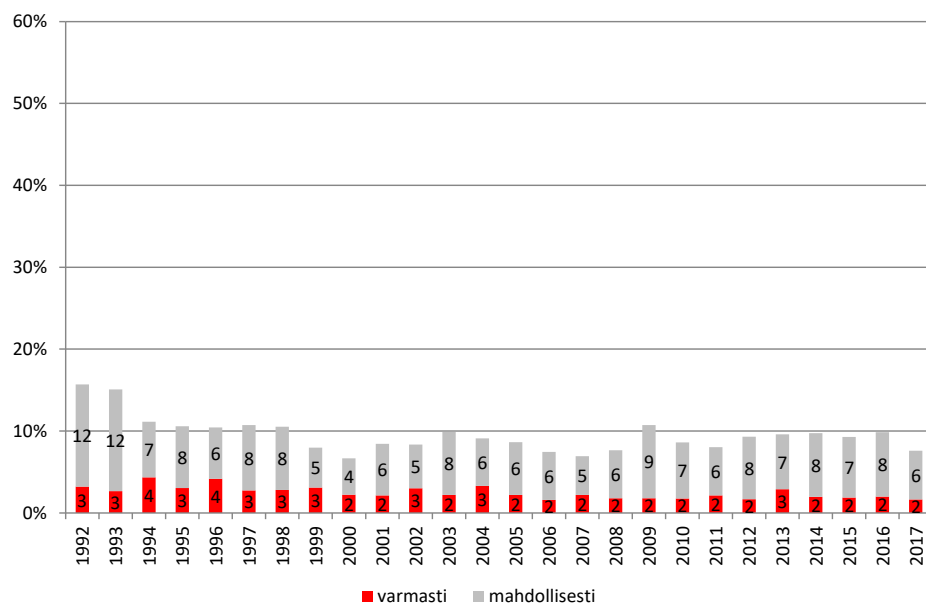
julkinen sektori



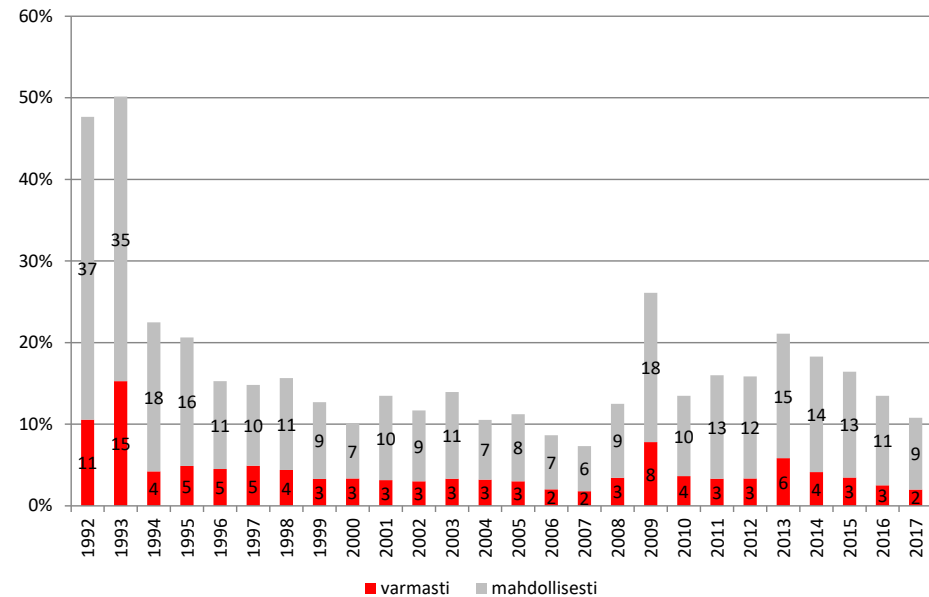
# Irtisanomis- ja lomautusuhkat ovat väistymässä



## Mahdollinen irtisanominen seuraavan vuoden aikana



## Mahdollinen lomautus seuraavan vuoden aikana



# Usko uuden työn löytymiseen on hiljalleen palaamassa



Löytäisi ammattia ja työkokemusta vastaavan työn, jos jäisi työttömäksi





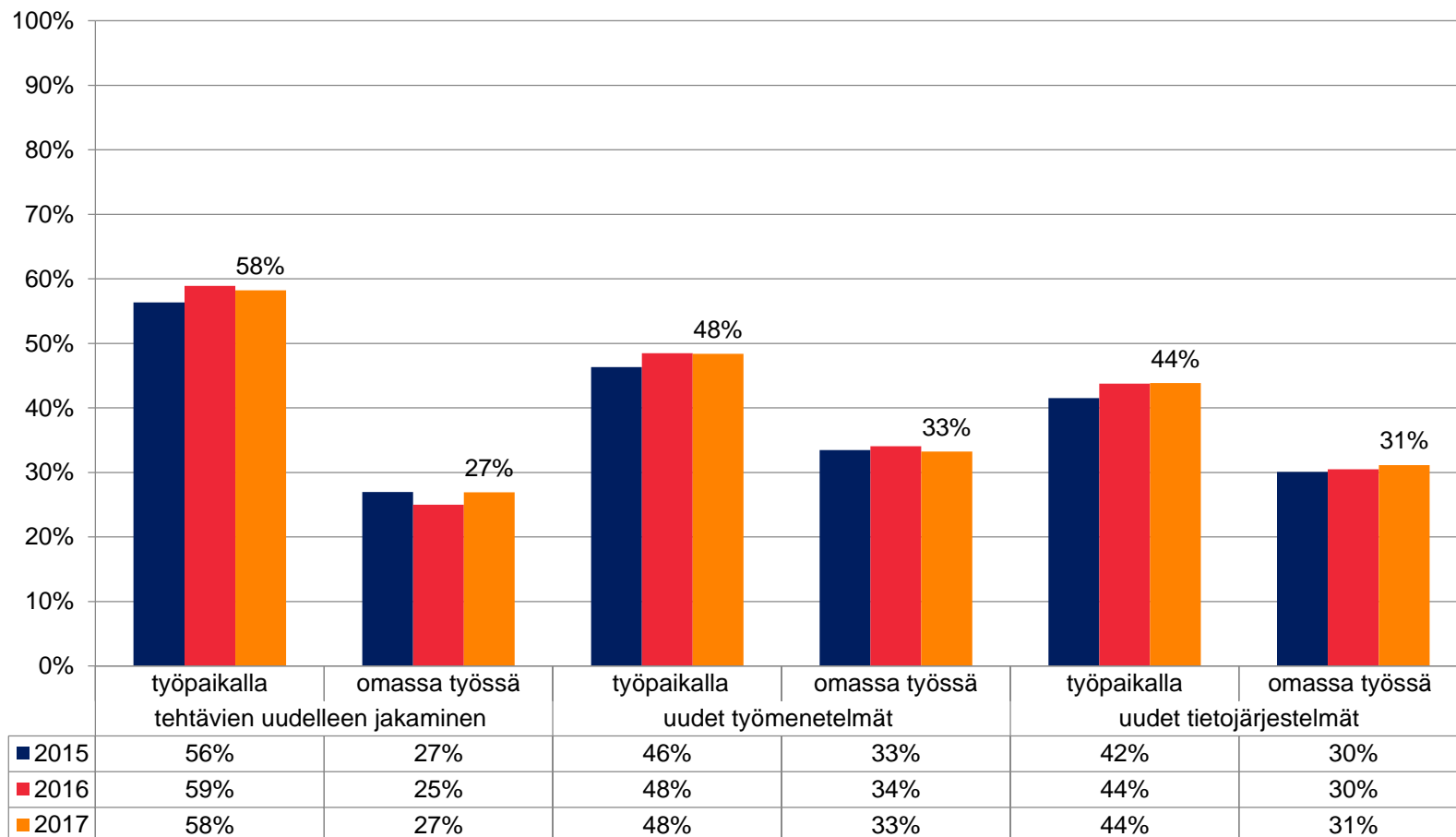


## 2. Töiden organisoimisen trendejä

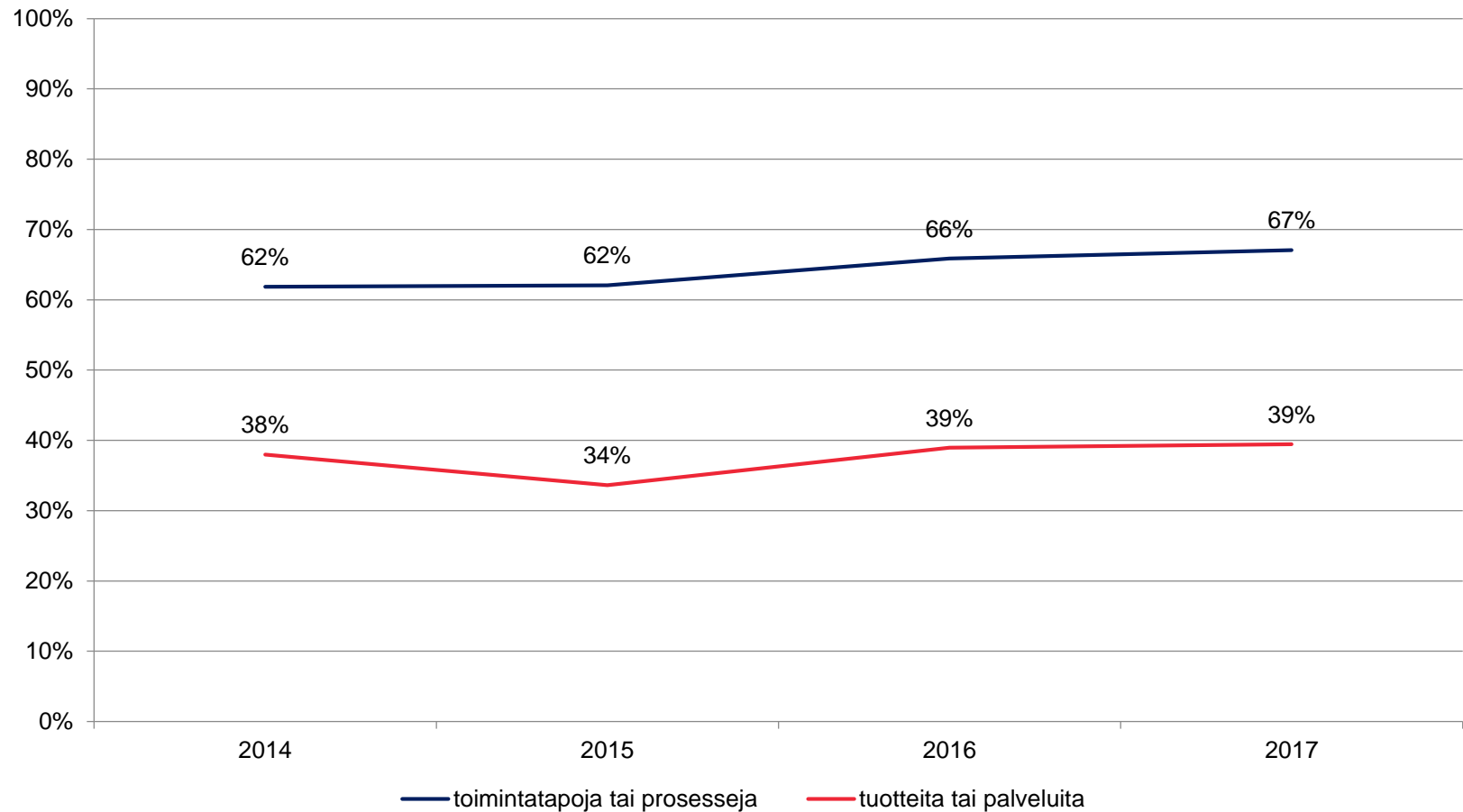
# Muutokset töiden organisoimisessa ja tekemisessä ovat tuttuja monille



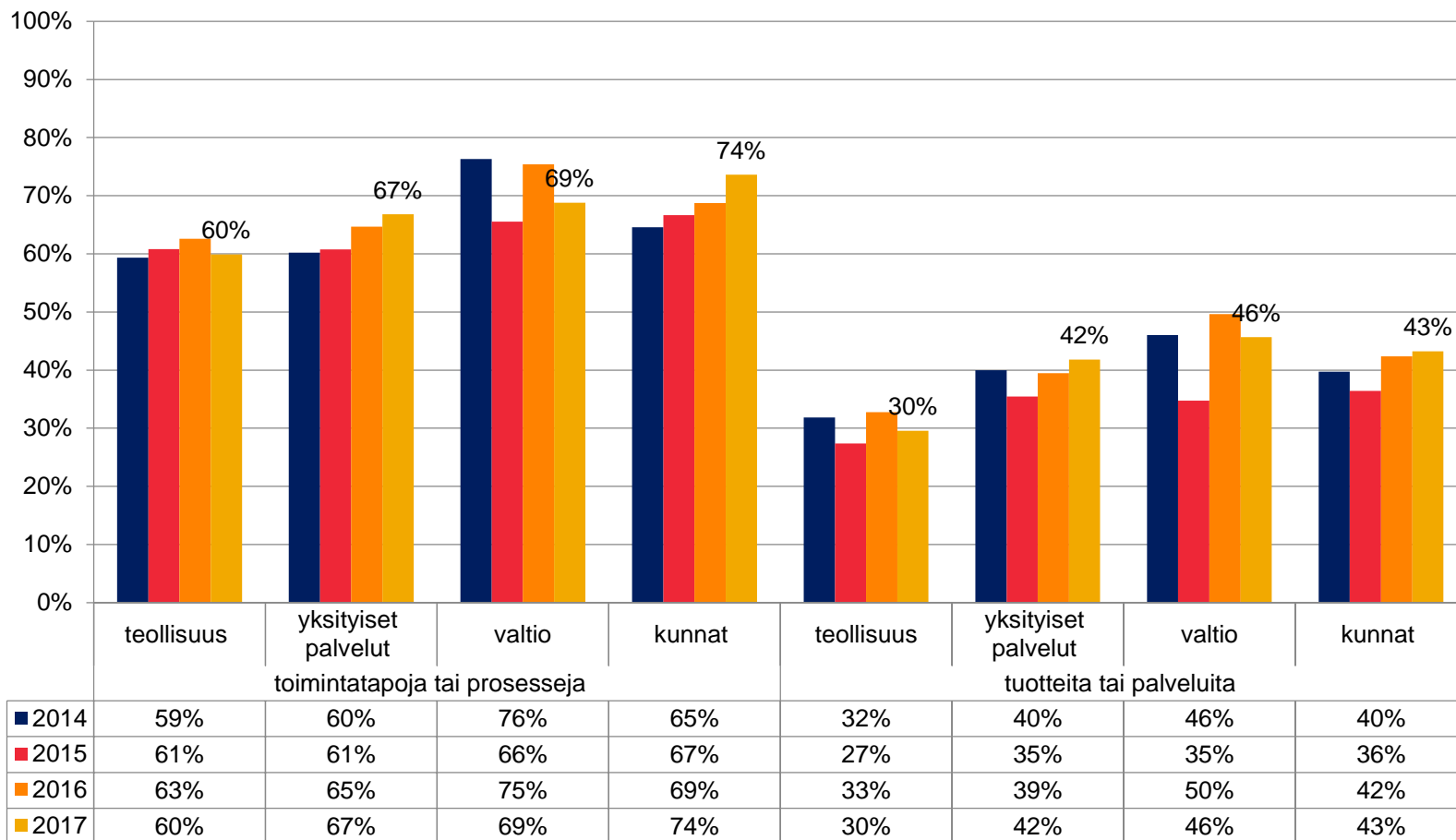
Muutokset työpaikalla ja omassa työssä viimeisen vuoden aikana



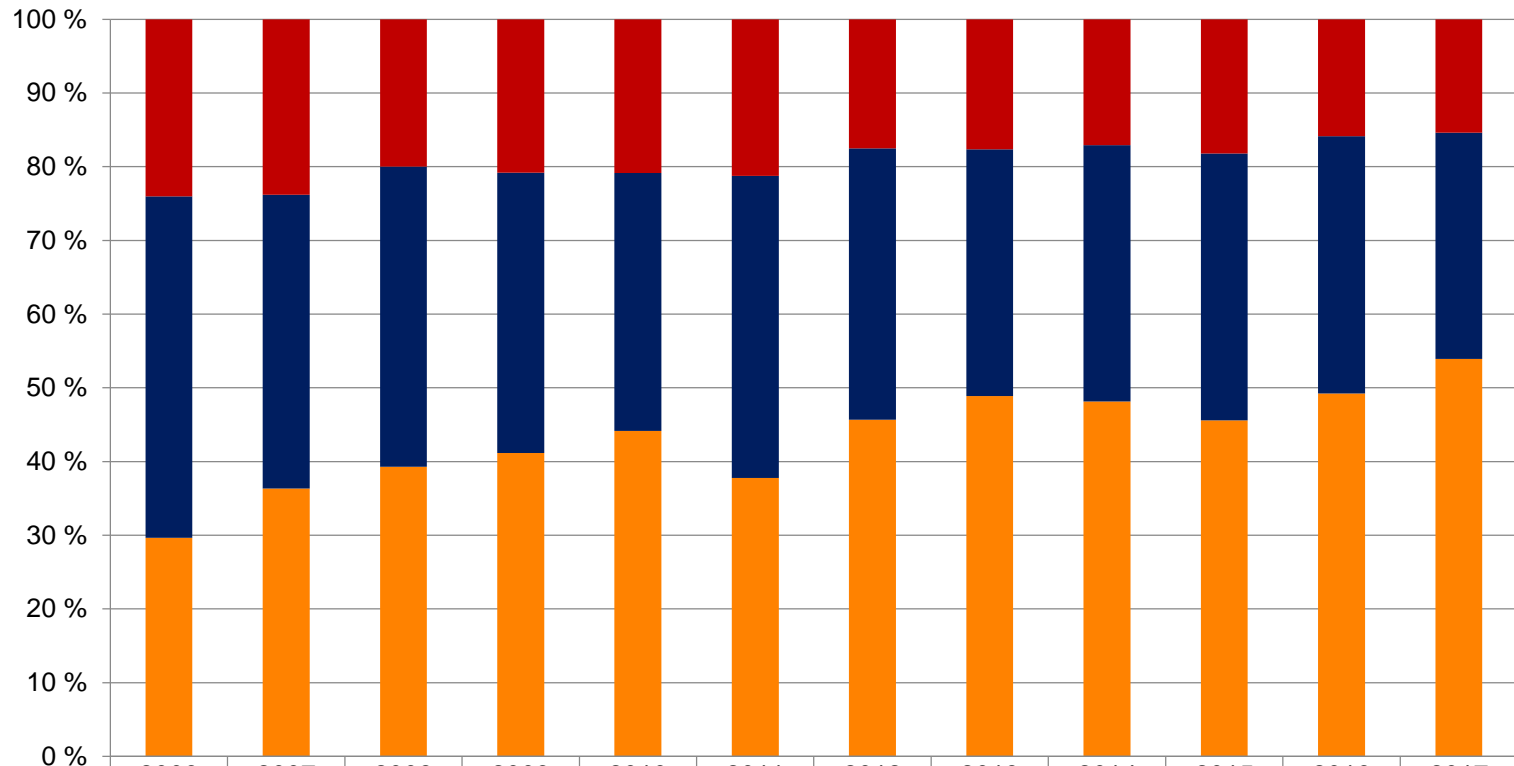
# Toimintatapoja ja prosesseja kehitetään useammin kuin tuotteita ja palveluita



# Kehittäminen yleistyy kunnissa ja yksityisellä palvelualalla



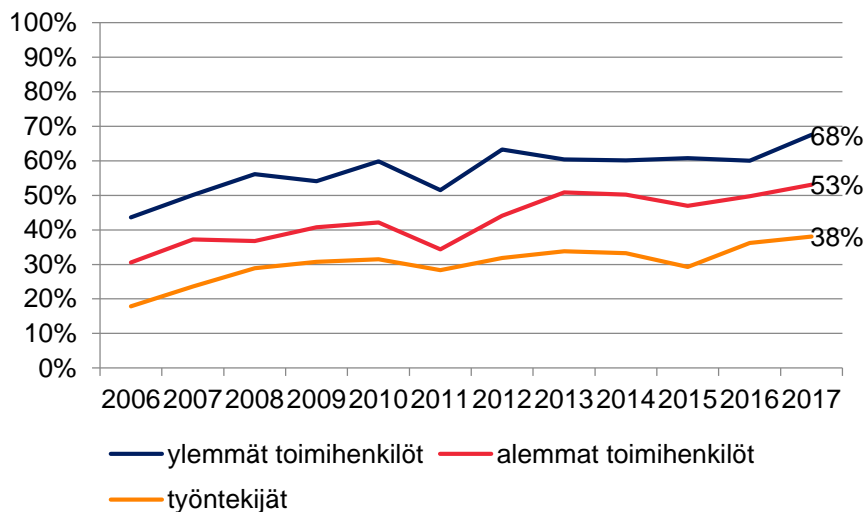
# Ennätysvuosi mahdollisuuksissa osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen



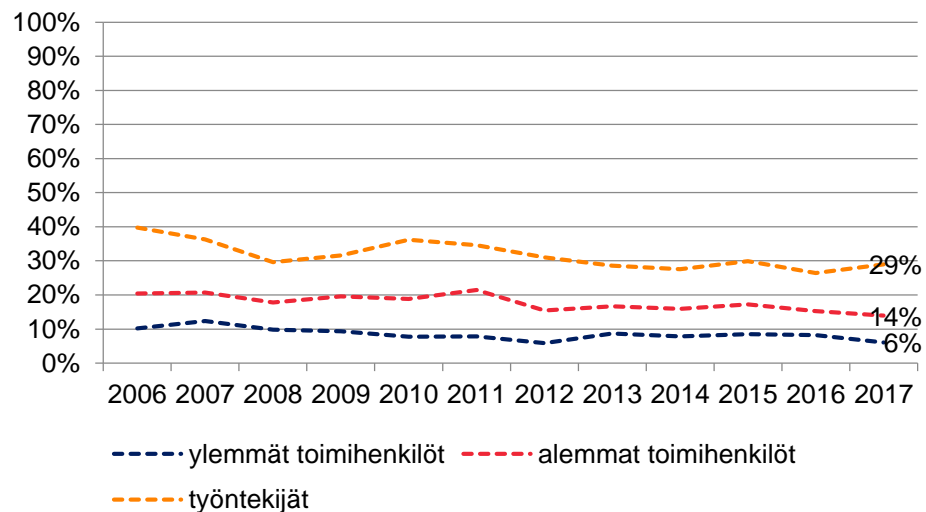
# Sosioekonomisen aseman tuomat erot osallistumisessa ovat suuret



Hyvät mahdollisuudet osallistua



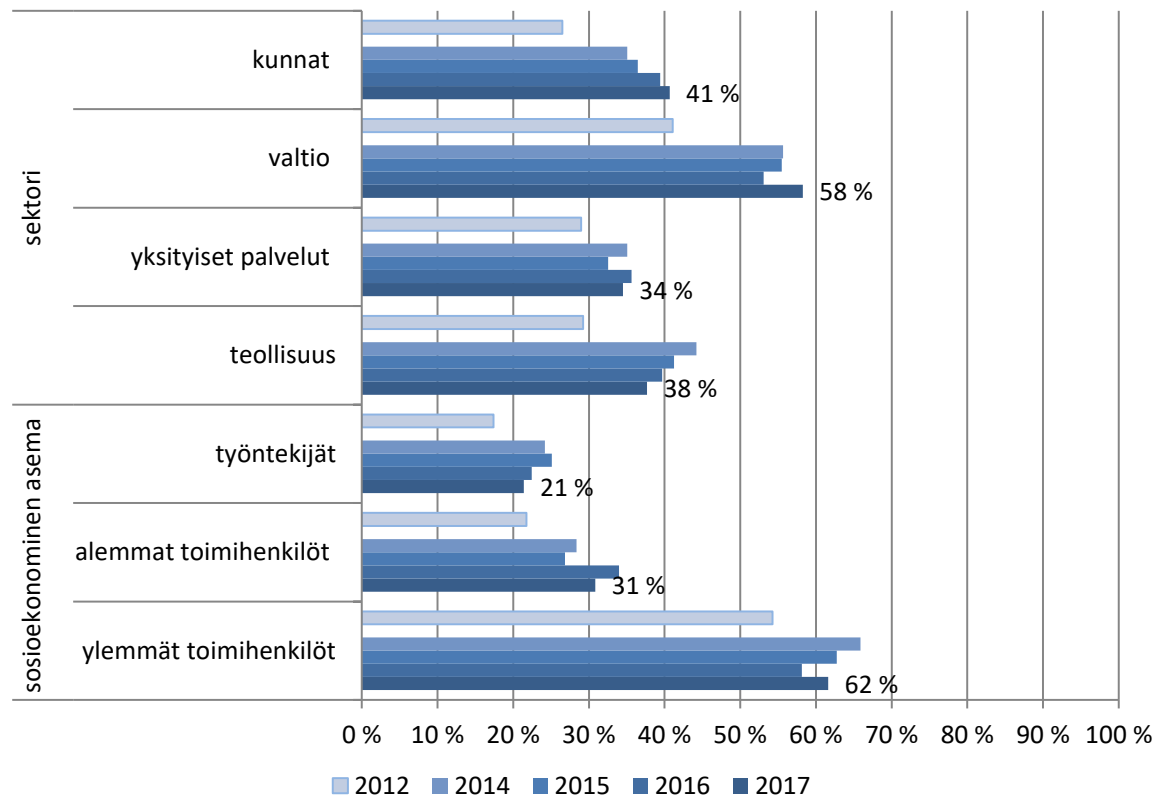
Heikot mahdollisuudet osallistua



# 2/3 ylemmästä toimihenkilöstä tekee yhteistyötä organisaatorajojen yli



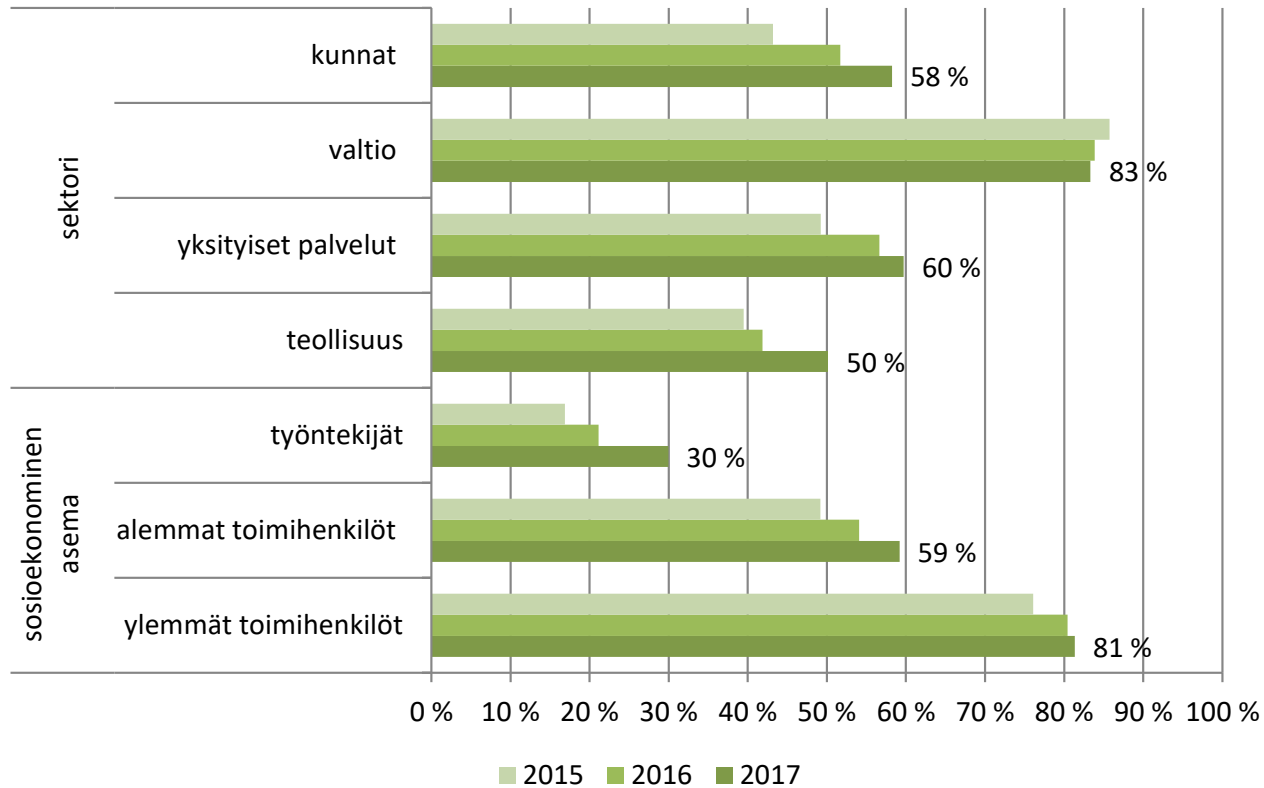
## Projekti- tai työryhmätyö yli organisaatorajojen



# Sähköiset työtilat yleistyvät harppaamalla



Sähköisten työtilojen tai pikaviestintävälineiden käyttö työssä

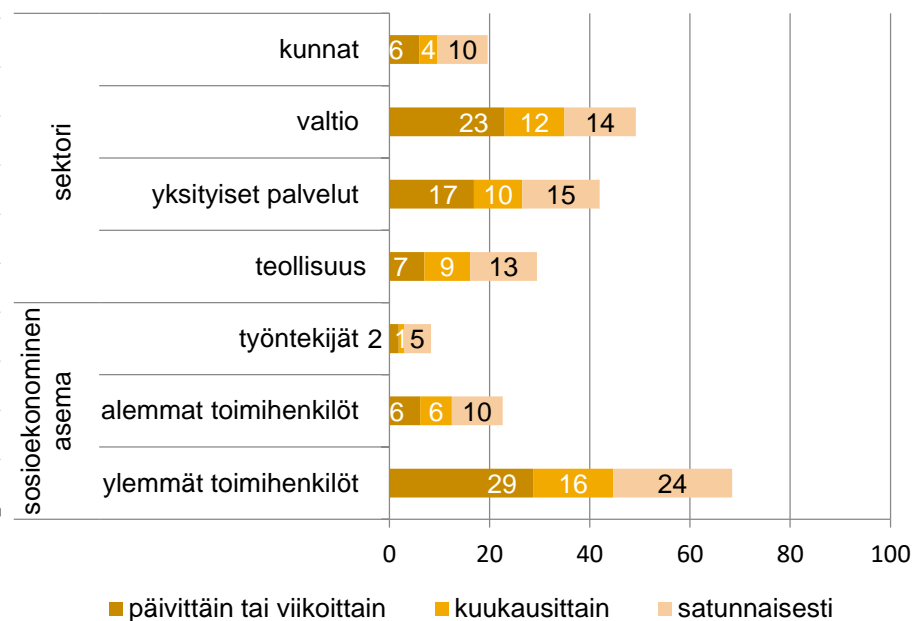
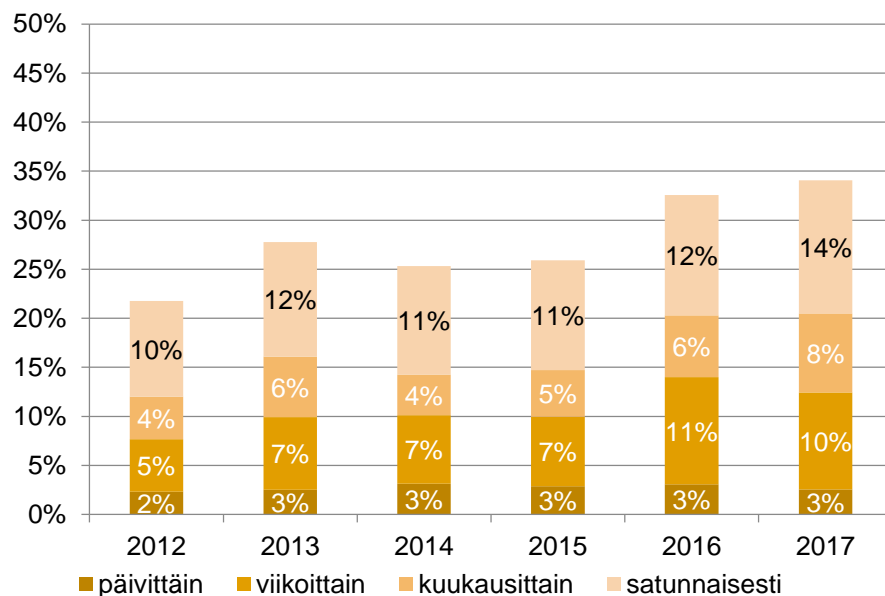




# Etätyö lisääntyy, sitä tekevät pääasiassa ylemmät toimihenkilöt



Etätyö viimeisen 12 kuukauden aikana

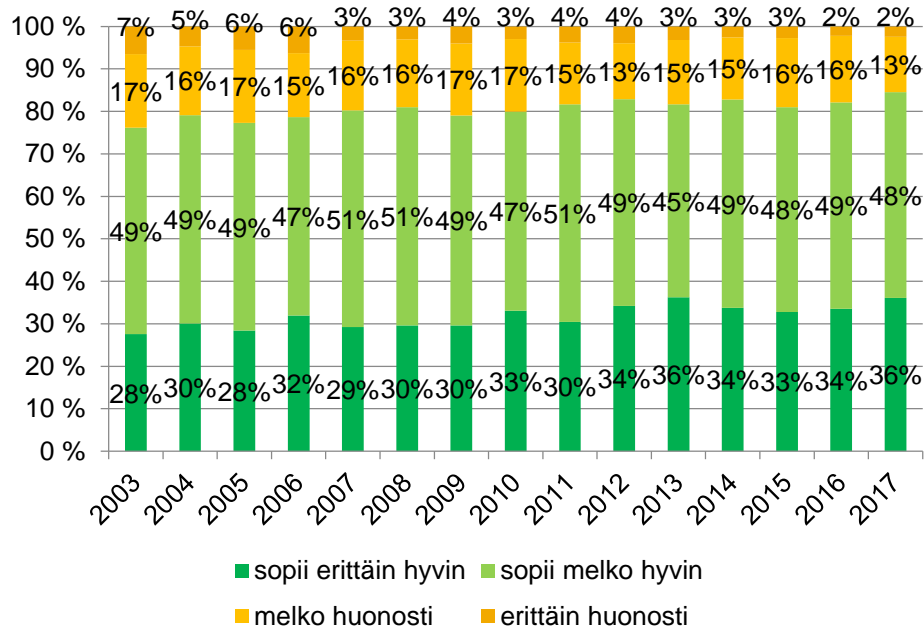


# **3. Työssä oppimisesta on tullut valtavirtaa, koulutuksessa olo on vähentynyt**

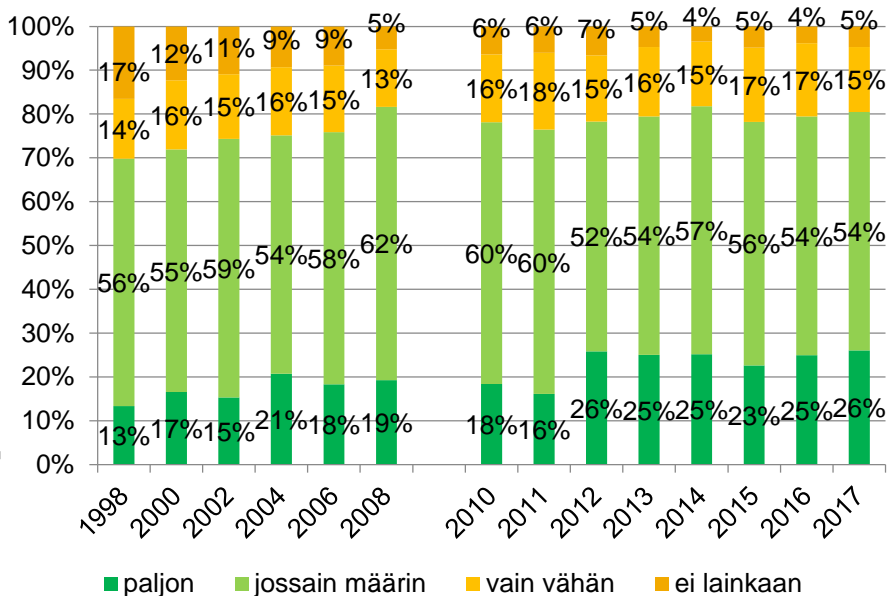
# Työpaikoilla on entistä enemmän oppimisen mahdollisuuksia



Työpaikka on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uutta



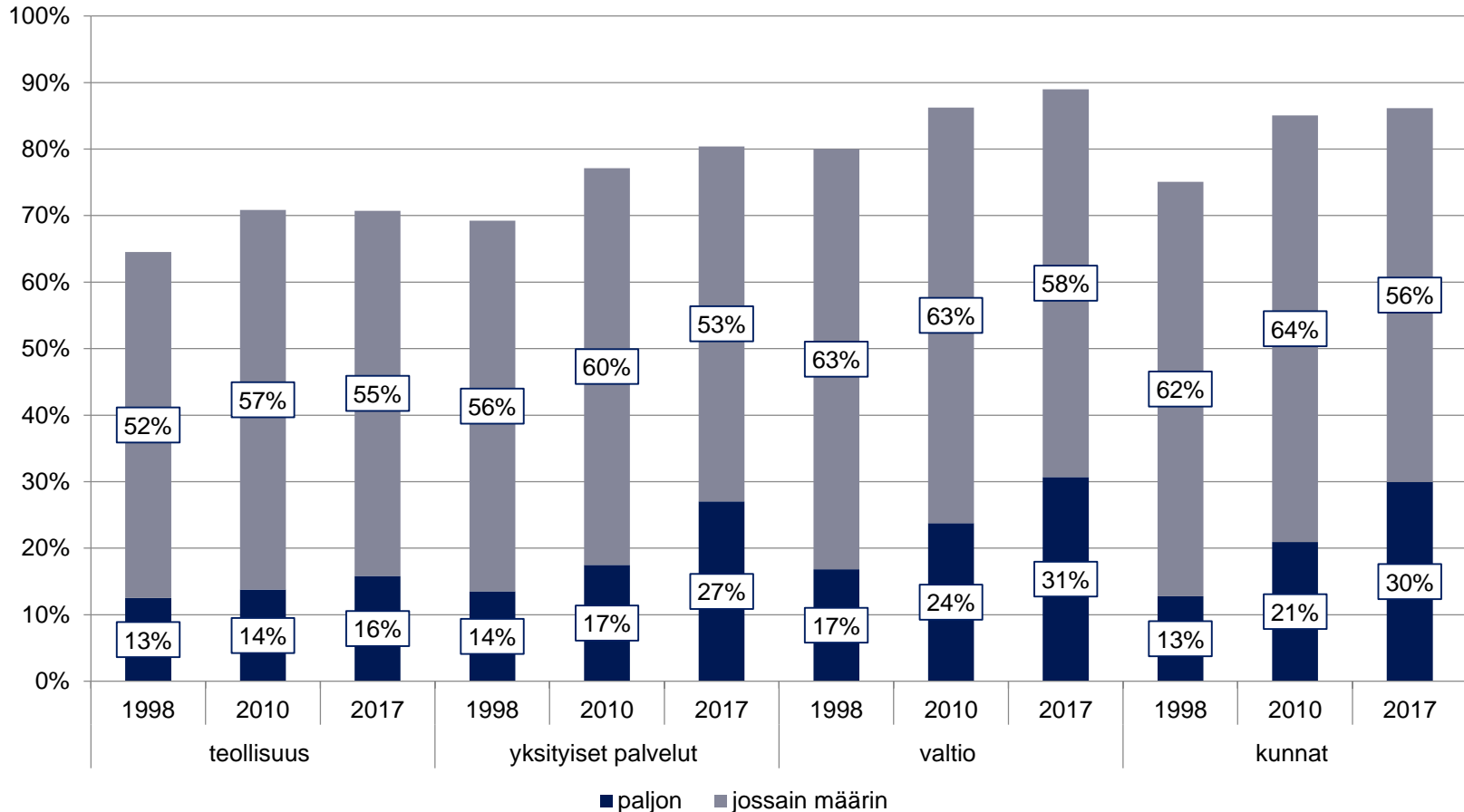
Työpaikalla on pyritty vaikuttamaan osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseen



# Panostus osaamisen kehittämiseen on julkisella sektorilla yleisempää kuin yksityisellä



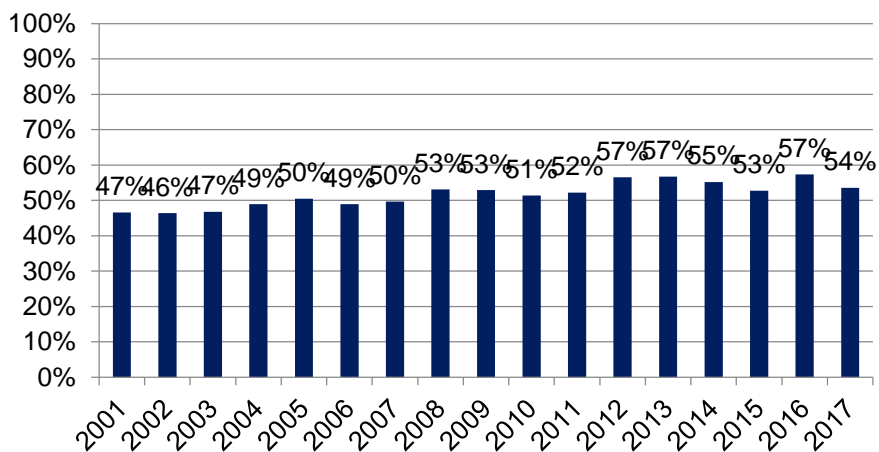
Työpaikalla on pyritty vaikuttamaan osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseen



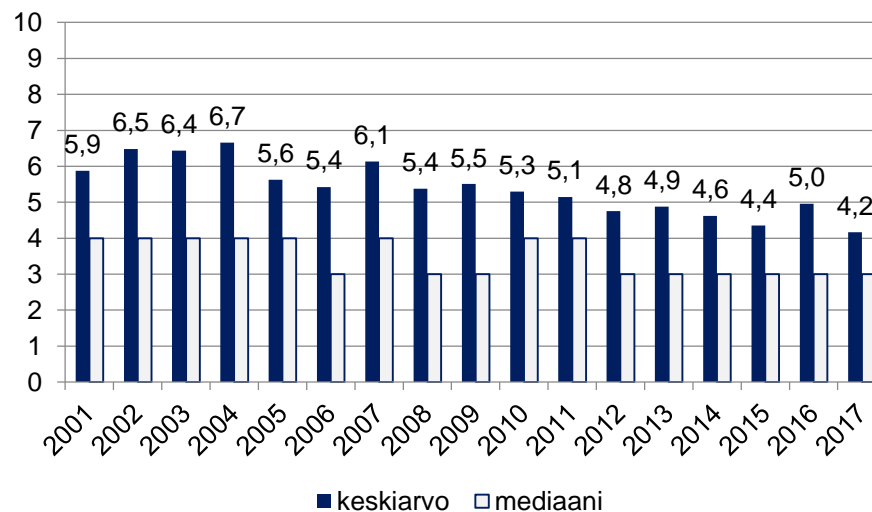
# Työpaikkakoulutuksessa on vuosittain runsas puolet palkansaajista



Työnantajan maksamaan koulutukseen osallistuneet (%)



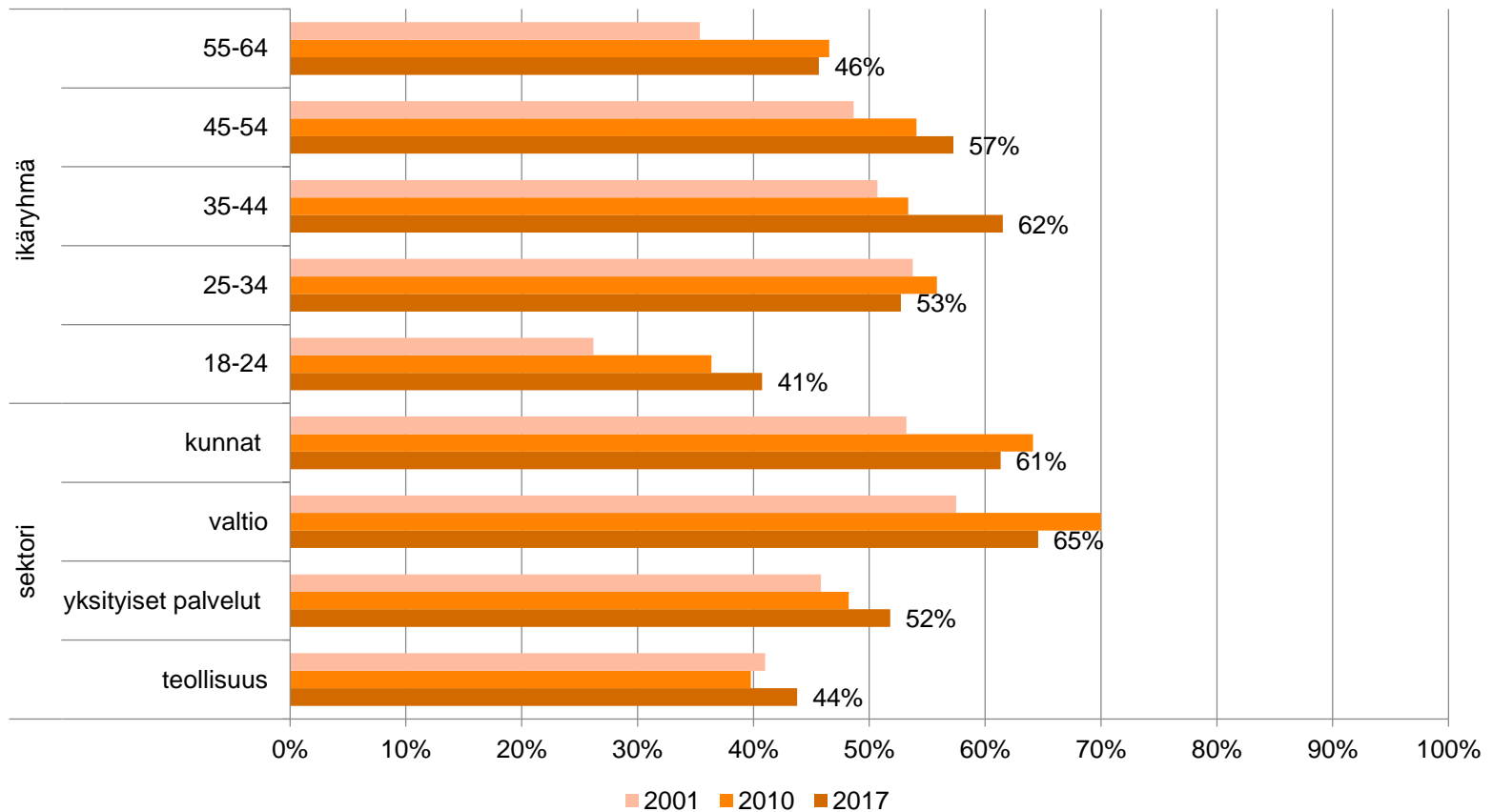
Koulutukseen käytettyjen työpäivien lukumäärä, keskiarvo ja mediaani



# Koulutukseen osallistuvat etenkin 30- ja 40-kymppiset ja julkisen sektorin palkansaajat



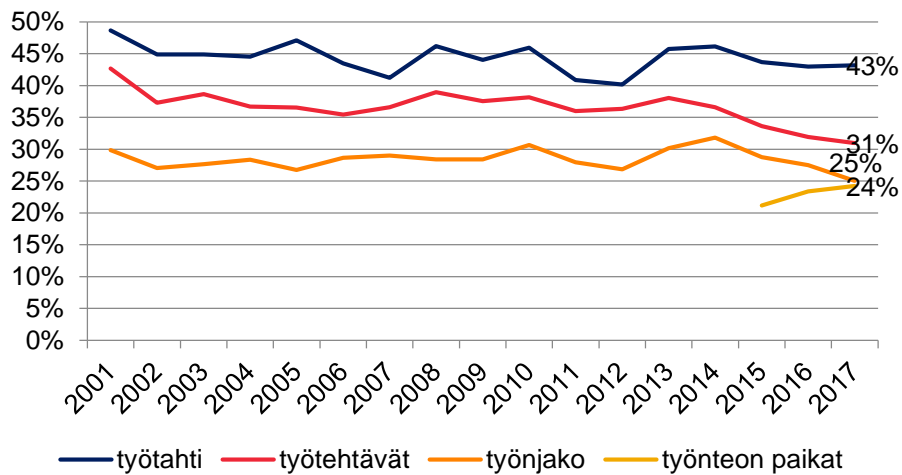
Työnantajan maksamaan koulutukseen osallistuneet



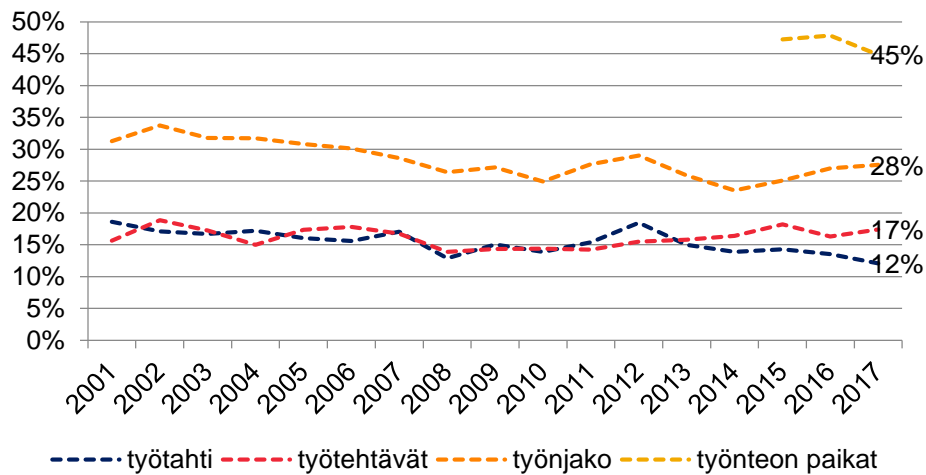
# Vaikutusmahdollisuuksissa yllättävän tasainen trendi



Paljon tai melko paljon vaikutusmahdollisuuksia



Ei lainkaan vaikutusmahdollisuuksia





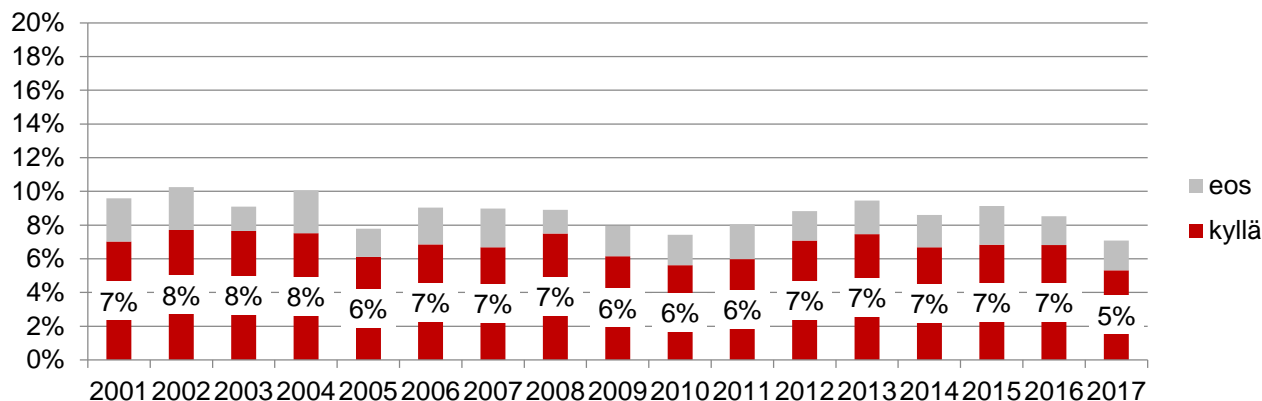
# 4. Missä pitäisi skarpata: syrjintä, kiusaaminen ja väkivalta



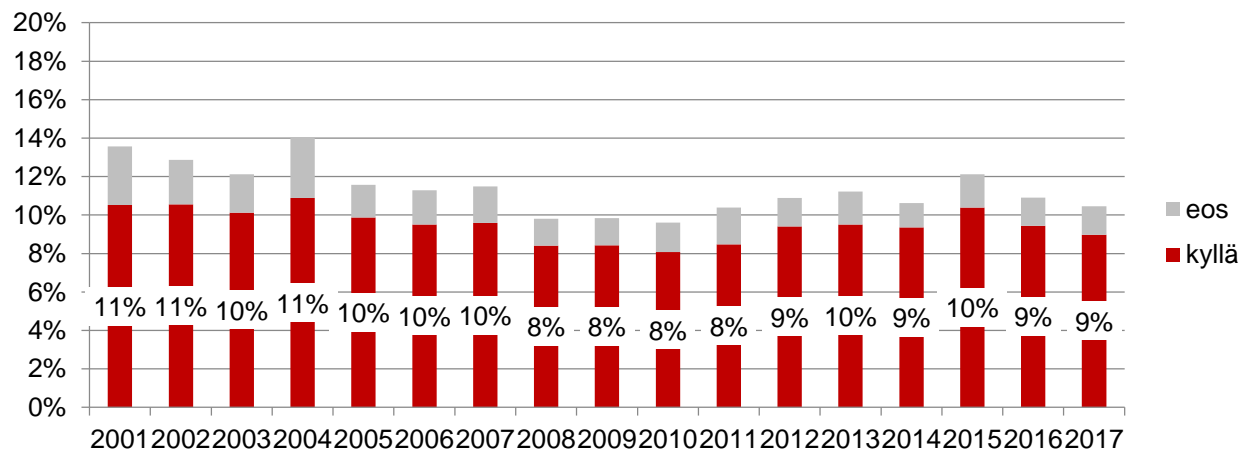
# Ikään liittyviä syrjintähavaintoja on hieman aiempaa vähemmän



Nuoriin kohdistuva



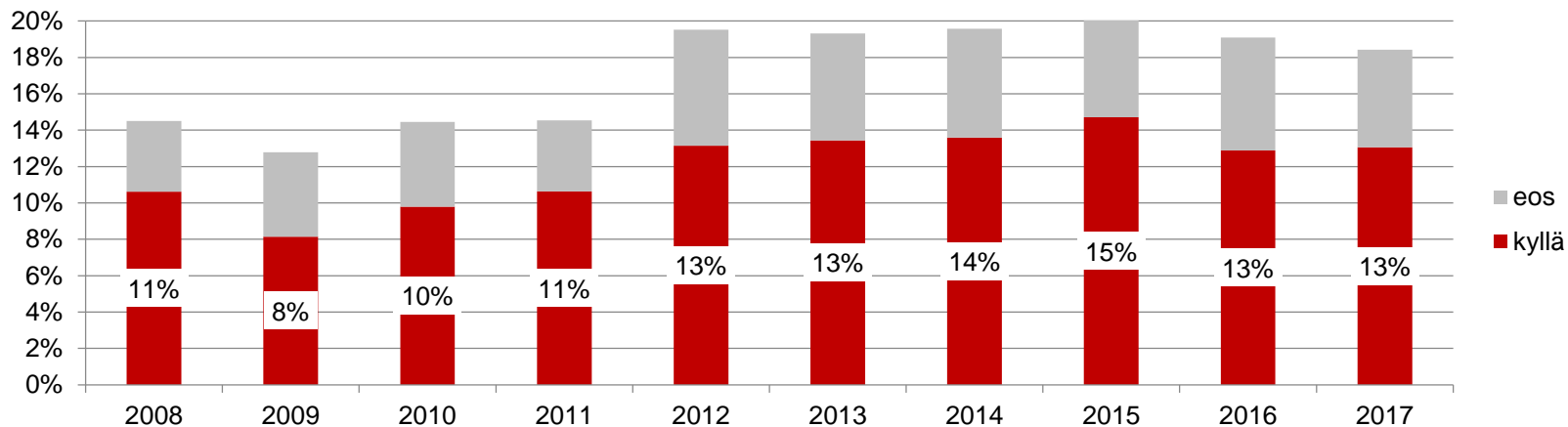
Vanhoihin kohdistuva



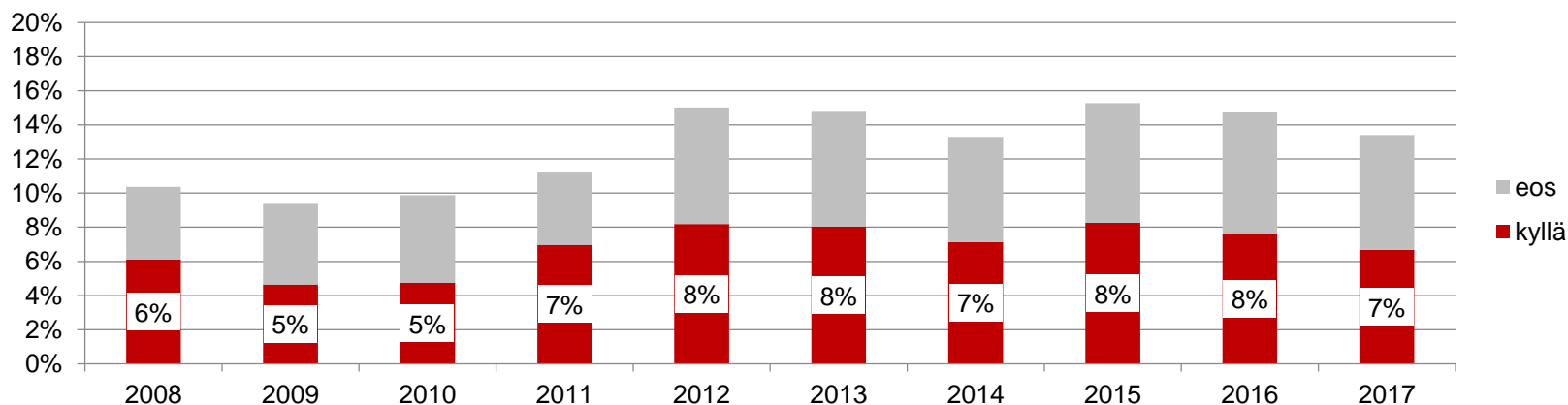
# Työsuhteen laatuun perustuvat syrjäntähavainnot ovat sen sijaan yleisempiä



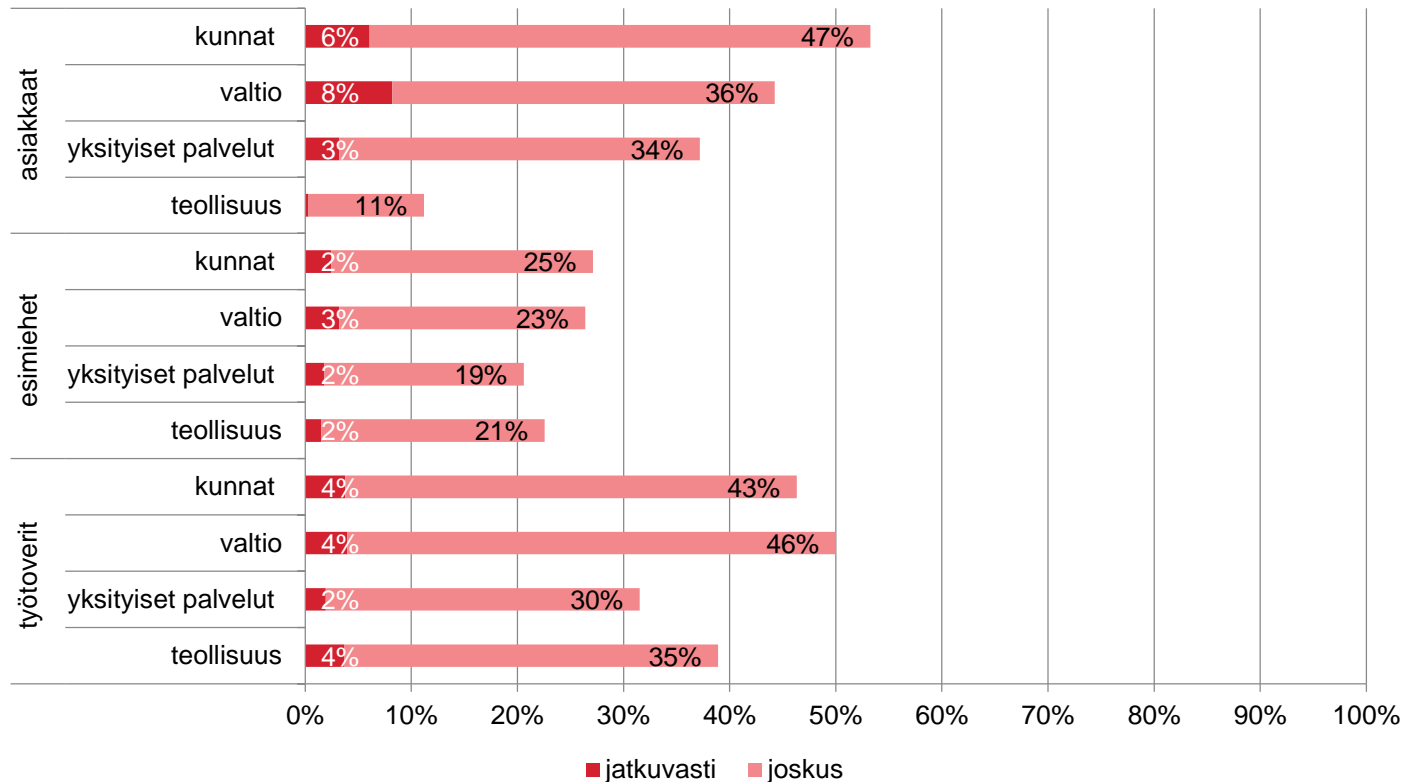
Määräaikaisiin kohdistuva



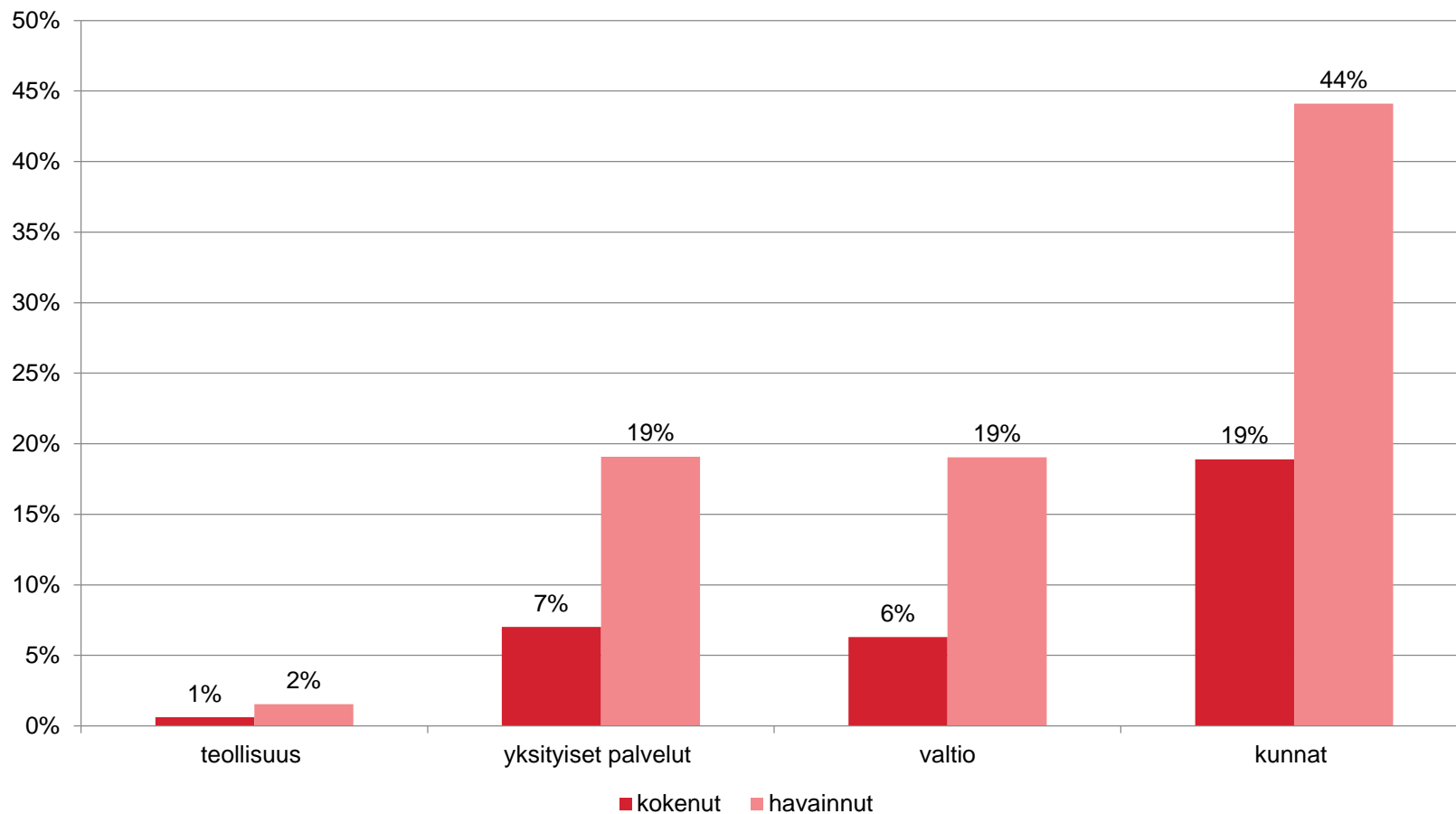
Osa-aikaisiin kohdistuva



# Henkistä väkivaltaa ja kiusaamista on havainnut moni - harva kuitenkin jatkuvasti



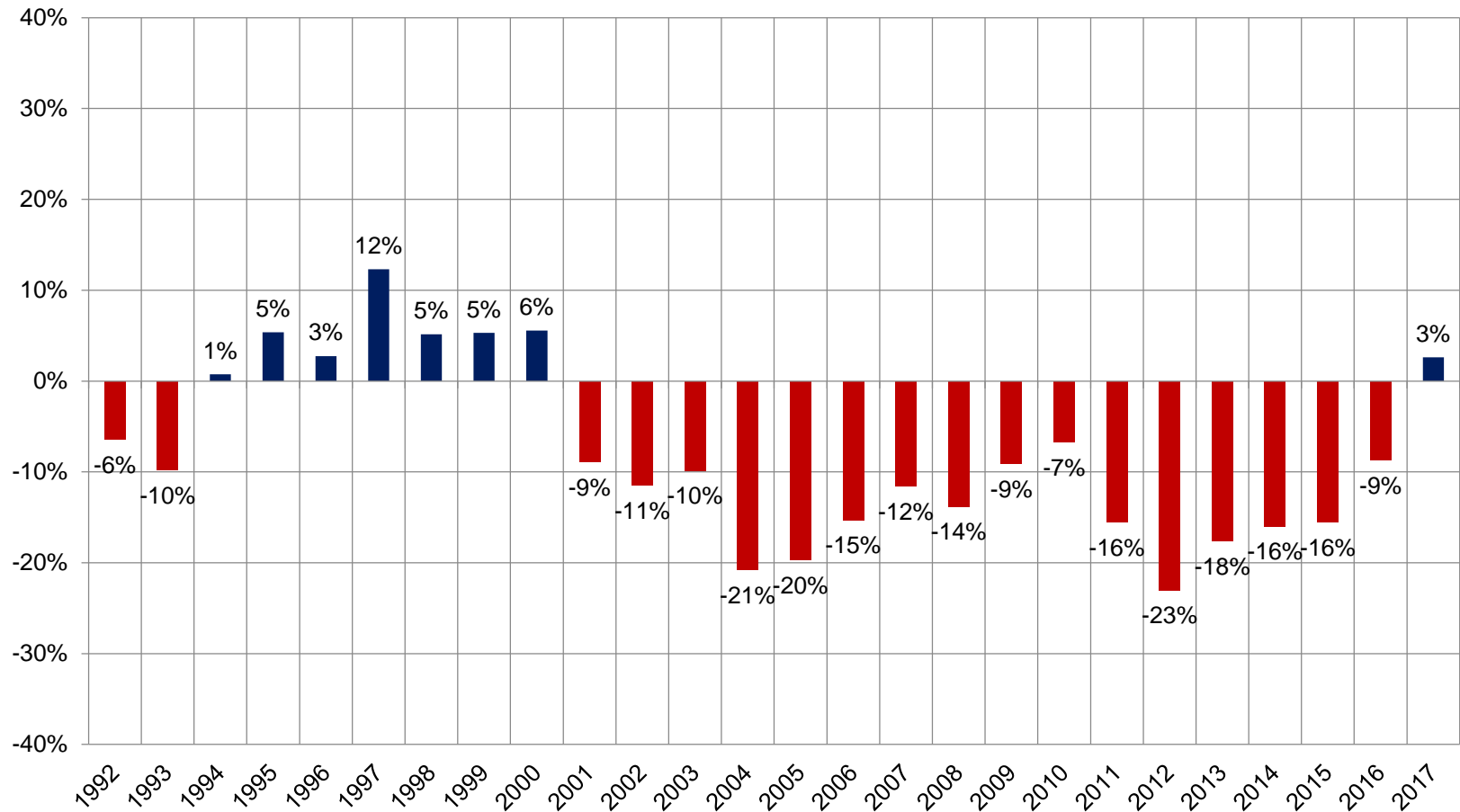
# Asiakkaiden taholta tuleva väkivalta tai sen uhka on ongelma etenkin kuntasektorilla





# 5. Mielekkyyys palaamassa työelämään?

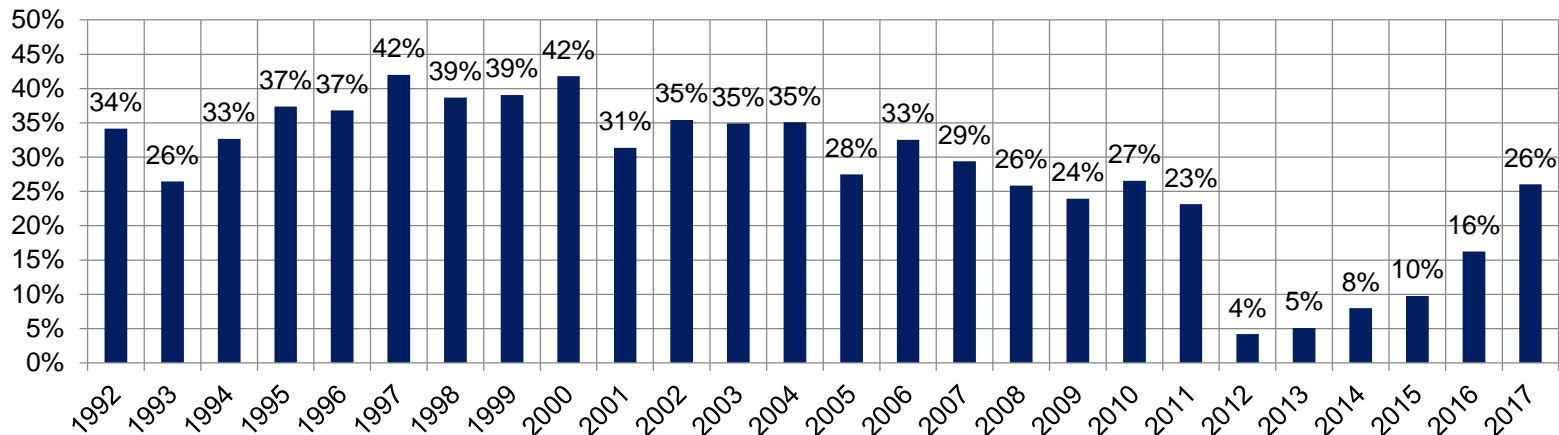
# Työn ja työnteen mielekkyys plussalla pitkästä ajasta



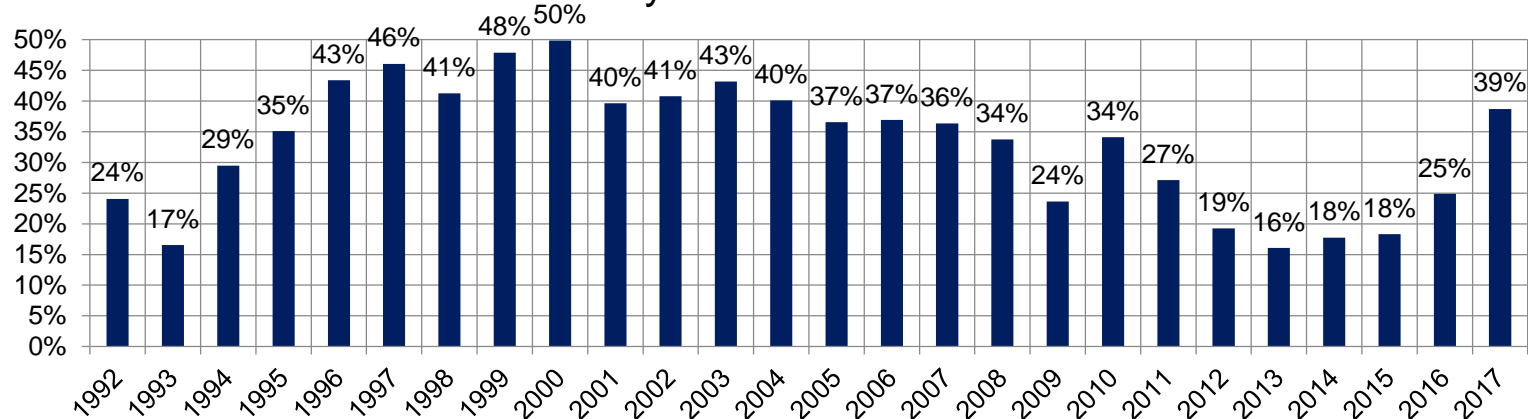
# Tiedonsaanti ja kehittymismahdollisuudet ovat paranemassa



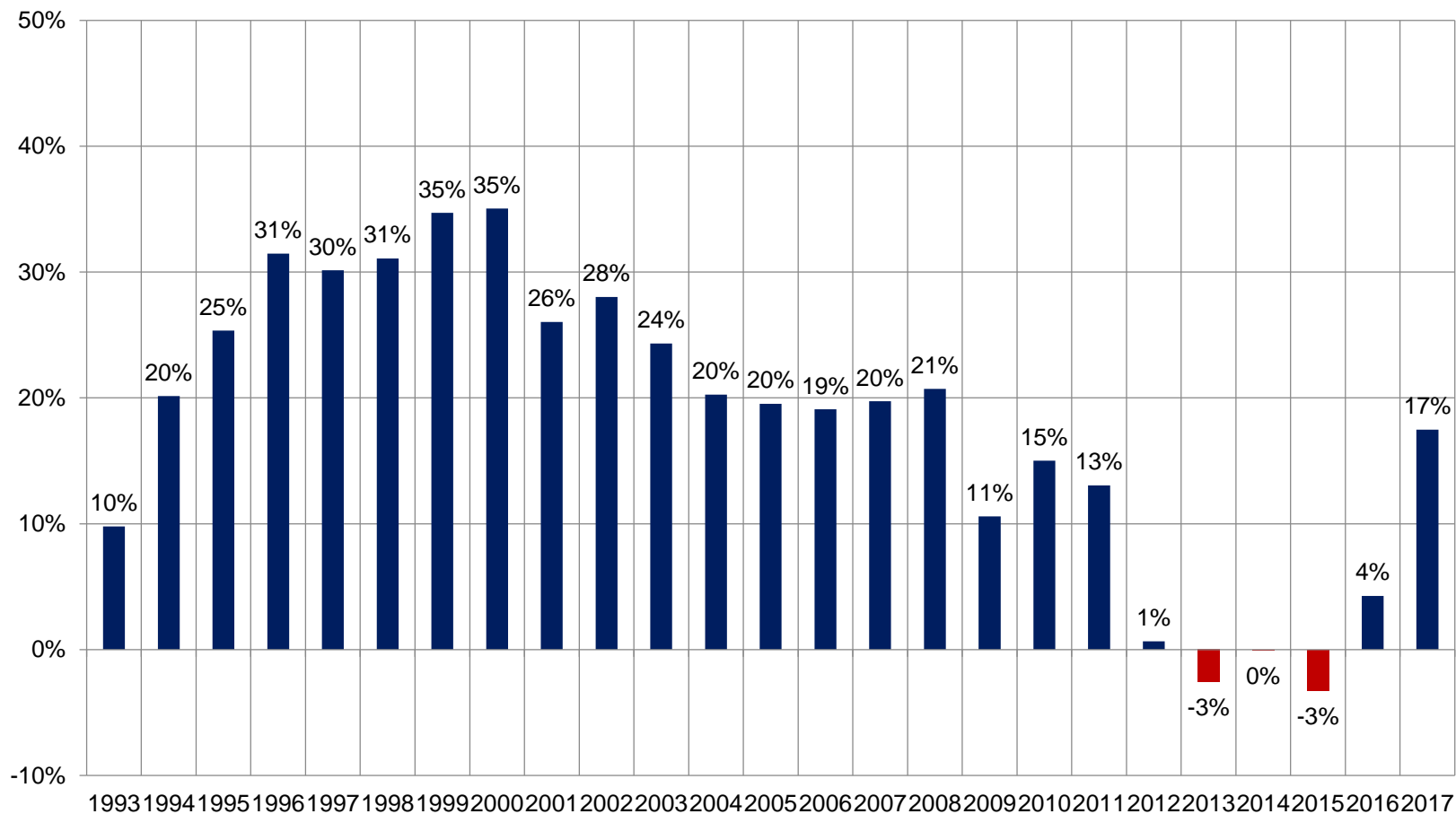
Tieto työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista



## Kehittymismahdollisuudet



# Arviot vaikutusmahdollisuuksien kehityksestä ovat myös aiempaa myönteisempiä





# Työolobarometri-tutkimus



- Vuosittain tehtävä kyselytutkimus, vuodesta 1992 lähtien
- Tilastokeskus haastattelee vähintään kymmenen tuntia viikossa työskenteleviä palkansaajia työvoimatutkimuksen yhteydessä
- Haastattelut tehdään puhelimesta
- Tiedot voidaan luotettavasti yleistää koskemaan työssä olevia palkansaajia koko maassa ja kaikilla sektoreilla
  
- **Vuoden 2017 barometri**
  - Haastattelut tehtiin 7.8.–28.9.2017
  - Haastattelu kesti keskimäärin 19 minuuttia
  - Kysymyksiin vastasi 1 693 palkansaajaa
  - Vastausosuus säilyi korkeana, se oli 82 prosenttia netto-otoksesta
  - Ennakkotietoraportti julkaistiin helmikuussa:  
<http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/160557>
  
- **Seuraava työolobarometri tehdään elokuussa 2018.**



# Kiitos!

[maiya.lyly-yrjanainen@tem.fi](mailto:maiya.lyly-yrjanainen@tem.fi)

029 5047109