

# TYÖELÄMÄKUMPPANUUS VS TOIMINTAJÄRJESTELMÄ

Carolina Isomaa

Kansallisen laatuverkoston kokoontuminen 7.2.2019

Action Grant 2017 - Support to the European Quality Assurance  
in Vocational Education and Training National Reference Points (EQAVET NRP)  
Decision number - 2017-0842/001-001  
Project Nr 586540-EPP-1-2017-1-FI-EPPKA3-EQAVET-NRP



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN



Yhteisrahoitettu  
Euroopan unionin  
Erasmus+ -ohjelmasta

# Maalimat kohtaamaan



## Työelämän

Toivomukset, arvot ja linjaukset

Rekrytointi ja henkilöstöasiat

Tavoitteita, turvallisuus ja tuloksia

Tuotantoa ja palveluita

Kasvua ja kehitystä

## Optiman

1. Tehtävä
2. Visio ja pitkäaikaiset tulostavoitteet
3. Tulostavoitteet vuositasolla
4. Suoritustavoitteet
5. Seuranta ja analyysi

Uudistutaan yhdessä!

# 1. Tehtävä

## Ammatillisten koulutuksen tarkoitus

- kohottaa ja ylläpitää ammatillista osaamista
- kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin
- edistää työllisyyttä

**Tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa** tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeita ennakoitaessa

# Opiskelija

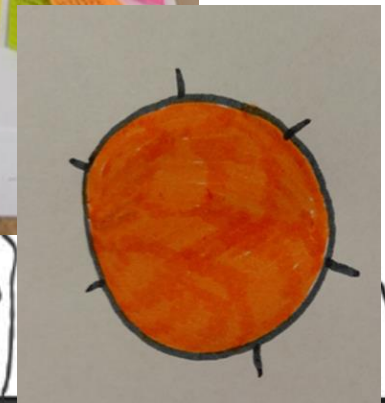
## Koulutuksen tavoitteena on lisäksi

- tukea opiskelijoiden kehitystä hyväksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi
- antaa opiskelijoille jatko-opintovalmiuksien, ammatillisen kehittymisen, harrastusten sekä persoonallisuuden monipuolisen kehittämisen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja.

# Näistäkö visio ja pitkäaikaiset tavoitteet



Uudistutaan  
yhdessä!



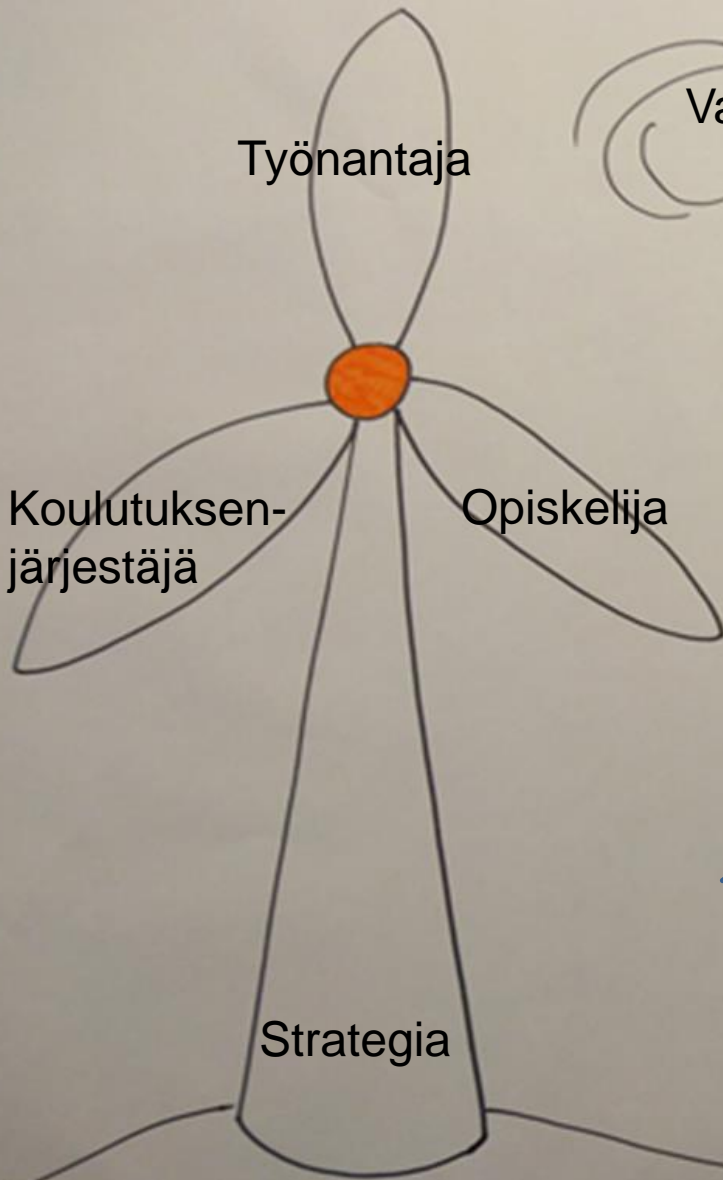


# Työelämäedustajien ajatukset kumppanuudesta



Uudistutaan  
yhdessä!

- Yhteinen tavoite, jaettu kasvatusvastuu
- Tukea, ohjausta sekä psykologia, niin opiskelijoille kuin ohjaajille
- Sosiaalinen ja digitaalinen pätevyys, IRL
- Oikea taso, oikea paikka jokaiselle, matchaus!
- Kielitaidot ja maahanmuuttajien/työmuuttajien integroiminen
- Työpaikkakulttuuri; Onko oma hyvä? Ollaanko työelämässä esikuvia? Miten sellaista levitetään?



Vaikutteita, trendejä, työmarkkina, lainmuutokset...

Tasavertainen kumppanuus  
syntyy kun  
koulutuksenjärjestäjän  
strategiasta löytyy aito  
asiasaklähtöinen  
kehittämistapa

# VISIO 2025

Työnantaja

Koulutuksen-  
järjestäjä

Opiskelija

Strategia

Optima on mukana  
nostamassa alueen  
hyvinvointia ja menestystä  
Suomen parhaaksi.



# VISIO 2025

Työnantaja

Koulutuksen-  
järjestäjä

Opiskelija

Strategia

Optima tarjoaa sinulle  
oikeaa ja yksilöllistä  
osaamista nykypäivän ja  
tulevaisuuden työelämää  
varten.

# VISIO 2025

Työnantaja

Koulutuksen  
-järjestäjä

Opiskelija

Strategia

Optima on kasvava ja  
jatkuvasti kehittyvä  
koulutuksen järjestäjä.

Järjestäjän omat struktuurit ja järjestelmät: Hoks, Koski, Arvo...

### 3. Tulostavoitteet vuositasolla

optima



Nytänkande  
tillsammans!

Uudistutaan  
yhdessä!

#### Työelämä

- Työvoima, osaaminen, työelämässä oppiminen

#### Opiskelija

- Työllistyminen, osaaminen, henkilökohtainen toteutus

#### Koulutuksenjärjestäjä

- Tyytyvärisyys, osaaminen ja tulos

Asiakkaalle tärkeät asiat näkyvät rahoitusmallissa

## 4. Miten onnistua?

Suoritustavoitteet määrittelevät miten meidän tulee työskennellä.

Avainsanoja:

1. Yhteisymmärrys ja yhteissuunnittelu
2. Osallistaminen
3. Osaamisen kehittäminen

# 5. Seuranta ja analyysi

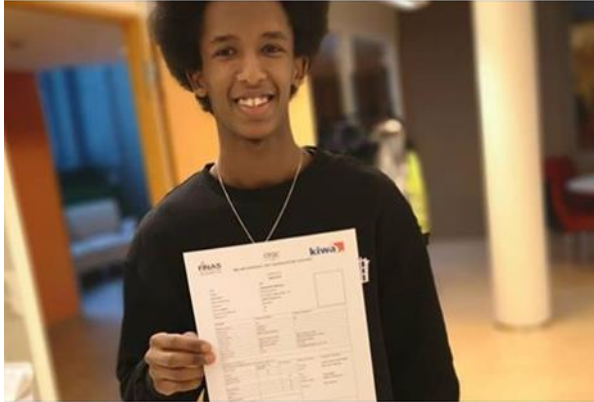


Uudistutaan yhdessä!

- Jatkuva vuoropuhelu, tavoitettavuus
- Kumppanuuden hoitaminen organisaation eri osissa
- Yhteiskehittäminen koulutussuunnittelussa
- Kiitos & kunnioitus
- Kumppanuusvastuu organisaation eri osissa
- Yhteisiä pelisääntöjä
- Vastuunjako
- Avoin keskustelu ja dokumentointi



Idag har Mezmur Holmström, andra årets studerande på maskin- och produktionsteknik, premierats av OSTP för sina goda prestationer under sin praktik. Samtidigt informerade OSTP om sin verksamhet och vilka kompetenser som är viktiga hos dem. Grattis Mezmur och tack OSTPI  
#optimaedu #ostp #ostpinland #safetyfirst #yrkesutbildning #maskinochproduktionsteknik #samarbete #arbetsliv #duktigtjobbat



Andra årets studerande på EI och automation hjälpte till att byta till nya led-lampor vid en klädaffär i veckan. #optimaedu #yrkesutbildning #elmontör #automation #eab17 #CoolKidsFromEI



Under många år har Optima samarbetat bl.a med Mirka Oy Ab kring läroavtal. Lotta och Massi är igen nöjda efter handledning av studerande på arbetsplatsen! #optimaedu #mirka #läroavtal #proessindustri #learningbydoing



Ensimmäinen Friends & Brgrs avattiin 2014 kovan hypen saattelemana ja asiakasmäärät pääsivät yllättämään. Se kesä ei ollut aivan helpoimmasta päästä, ketjun maajohtaja Fagerholm muistelee. Lue miten hommat saatiin pyörimään!

#uranuurtajat #uusiauria #friendsandbrgrs



URANUURTAJAT.FI  
**Friends & Brgrs - Uranuurtajat**  
Tässä juttusarjassa esitellään työnantajia ja yrittäjiä, jotka ovat hyötynet...



ÖSTERBOTTENSTIDNING.FI  
Servitören är ansiktet utåt – de jobbar och lär sig yrket på samma gång

Optima Lannslund har utsett Per Sandbackas jordbruk i Nedetvetil till årets praktikgård i Österbotten. Diplomet överräcktes under ÖSP:s höstmöte vid Norrvalla tidigare i veckan. Gratulerar!



# KRIITTISET PISTEET TYÖELÄMÄN NÄKÖKULMASTA

## 1. Tavoltettavuus ja näkyvyys:

asiakkaan palvelu, kanavat, vastuu asiakkaasta, viestintä ja markkinointi



## 2. Opiskelijan valmiudet:

aiempi osaaminen, työelämävalmiudet, motivaatio, urapolku



## 3. Yhteinen ennakkosuunnittelu:

opiskelija, opettaja, työnantaja, työpaikkaohjaaja



## 4. Työpalkkaohjaus:

suunnittelu, ohjaajan perehdytys, esimiehen sparraus, tuki ohjaajalle



## 5. Siirtymät, polkkeustilanteet:

roolit, vastuut, toimintatavat, tiedonkulku, viestintä



## 6. Kehittävä palaute:

opiskelijan oppiminen, työelämä- ja opiskelijapalautteet, reagointi, hyödyntäminen



## 7. Näyttöjen laatu:

suunnittelu, toteuttaminen ja aikataulutus, tasalaatuisuus



## 8. Asiakassuhteen ylläpito:

kiitos ja arvostus kumppanuudesta, aktiivinen tarjonta, asiakkuudenhoito



## Tavoitteena vastavuoroinen kumppanuus

Yrityksen tavoitteena vastata nopeasti alakohtaisiin rekrytoinnin ja osaamisen tarpeisiin. Oppilaitoksen tarve saada hyviä, sitoutuneita työelämäkumppaneita. Mitä löyhempi kumppanuus- sitä enemmän tarvitaan viestintää.

TYÖELÄMÄKUMPPANUUS  
+  
TOIMINTAJÄRJESTELMÄ

=

