OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN

Hakuryhmä 3 Toimintakulttuurin uudistaminen ja sen johtamisen tuki

Opetusneuvos Sanna Laiho

3.1 Koulutuksen järjestäjien muutosjohtamisen tuki (1 MEUR)

- Koulutuksen järjestäjien muutosjohtamisosaamisen kehittäminen ja muutoskyvykkyyden edistäminen organisaation kaikilla tasoilla
- Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset
- Erilaisten keinojen kehittäminen, joilla toimintakulttuurin uudistamisen johtamista voidaan tukea ja vahvistaa
- Yhteistyö Oikeus osata -kehittämisohjelman hankeverkostojen kanssa ja niiden kehittämistoimien tukeminen johtamisen verkoston toiminnan kautta sekä päinvastoin
- Verkostoihin mukaan eri kehittämisen vaiheessa olevia koulutuksen järjestäjiä

3.2 Pedagogisen johtamisen ja palvelujen johtamisen kehittäminen (2 MEUR)

- Ammatillisen koulutuksen asiakkaiden kannalta keskeisiin palveluihin liittyvien prosessien johtamisen kehittäminen. Näitä ovat esimerkiksi HOKS-prosessi, työpaikalla järjestettävän koulutuksen prosessit, työelämäpalveluihin ja hakeutumispalveluihin liittyvät prosessit.
- Aikaisemmin tuotettujen ja hyviksi havaittujen toimintamallien ja -prosessien toimeenpanon ja käyttöönoton edistäminen
- Kehittämistyössä tiivis vuoropuhelu muiden Oikeus osata –verkostojen kanssa, ml. Parasta-hankkeet

Taustamateriaalia kehittämistyön suunnittelun tueksi

- Oikeus osata -kehittämisohjelma
- Parasta-hankkeet:
  - Parasta osaamista
  - Parasta palvelua
  - Parasta digitukea
  - Parasta digiohjausta
- Reformi tavoitteista toiminnaksi – kokemuksia ammatillisen koulutuksen johtamisesta
- Hyvinvointijohtaminen ammatillisissa oppilaitoksissa
- Kohti huippulaatua: Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030