



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutus 2020

Aloitustilaisuus 28.5.2020



Päivän ohjelma ja aikataulu

Tervetuloa ja esittelyt (OPH)

Yleistä vuoden 2020 henkilöstökoulutushausta

Opetusneuvos Pia Kola-Torvinen ja opetusneuvos Teijo Koljonen

Hankkeiden hallinnosta ja taloudesta

Teijo Koljonen

Tuki hankekauden aikana

Pia Kola-Torvinen

Mikä hakuprosessissa oli haasteellista hakijan näkökulmasta?

Vapaa sana

Kysymyksiä ja vastauksia

OVHK-tiimi

- **Minna Harmanen**, kielellisen ja kulttuurisen osaamisen vahvistaminen ja opetuksen laadun vahvistaminen (perusopetus ja lukiokoulutus, taiteen perusopetus)
- **Niina Junttila**, osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen, oppimisen tuen ja yksilöllisten oppimispolkujen vahvistaminen, seksuaali- ja tasa-arvokasvatus
- **Sonja Hyvönen**, ruotsinkielinen koulutus
- **Pia Kola-Torvinen**, johtamisosaamisen ja yhteisöllisen kehittämisen vahvistaminen, oppimisen tuen ja yksilöllisten oppimispolkujen vahvistaminen, opetuksen laadun vahvistaminen (varhaiskasvatus ja esiopetus)
- **Teijo Koljonen**, digitalisaation tasa-arvon lisääminen, ilmastovastuu ja kestävä kehitys, opetuksen laadun vahvistaminen (perusopetus ja lukiokoulutus)
- **Marja Anitta Pehkonen**, vapaa sivistystyö
- **Marjatta Säisä**, ammatillinen koulutus
- **Tuula Kinnunen**, assistentti ja tekninen tuki

Vuosien 2020–2023 Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstökoulutuksen pääteemat

- Johtamisosaamisen ja yhteisöllisen kehittämisen vahvistaminen
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen
- Osallisuuden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen oppimisyhteisöissä (ml. kun-riiväkiivalta)
- Oppimisen tuen ja yksilöllisten oppimispolkujen uudistaminen
- Arviointiosaamisen ja laadunhallinnan vahvistaminen
- Kielellisen ja kulttuurisen osaamisen vahvistaminen
- Digitalisaation tasa-arvon lisääminen
- Kestävän elämäntavan vahvistaminen (ml. kestävä kehitys)
- Jatkuvan oppimisen ja osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen vahvistaminen
- Seksuaali- ja tasa-arvokasvatus

Tavoitteet ja toteutuneet

Tavoitteet:

- 120 koulutushanketta
- 100 000 koulutettavapäivää

Toteutuneet tavoitteet:

- 183 hankkeelle myönteinen päätös
- noin 350 000 koulutettavapäivää

Avustuksen käyttötarkoitus ja perusteet 100-prosenttiselle tuelle

- Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen henkilöstöhankkeiden rahoittaminen Opetushallituksen toimialalla
- Erityisavustus myönnetään täysimääräisenä, **lopullinen edunsaaja on koulutukseen osallistuva henkilö** eikä koulutusta järjestävä koulutusorganisaatio.

Tiimin yleishuomioita hausta

- Hakemuksia tuli yhteensä 497 kappaletta, mikä on 154 hakemusta enemmän kuin viime vuonna (v. 2019 tuli 343 hakemusta). Ruotsinkielisiä hakemuksia oli 34. Avustuksia haettiin yhteensä 44 110 137 euron edestä.
- Hakijaorganisaatio
 - kunta/kuntayhtymä 42 %
 - yliopisto 25 %
 - voittoa tavoittelematon yhteisö 25 %
 - liiketaloudellisin perustein toimiva yhtiö 8 %
- Verkkopohjainen koulutus lisääntynyt selkeästi

Haetut avustukset 2020

Teema	kpl	%	euroa	%
Osallisuuden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen oppimisyhteisöissä	99	20	8 558 029	19
Arviointiosaamisen ja laadunhallinnan vahvistaminen	93	19	8 076 857	18
Johtamisosaamisen ja yhteisöllisen kehittämisen vahvistaminen	85	17	8 613 967	20
Oppimisen tuen ja yksilöllisten oppimispolkujen uudistaminen	65	13	5 652 138	13
Digitalisaation tasa-arvon lisääminen	53	11	3 719 033	8
Kielellisen ja kulttuurisen osaamisen vahvistaminen	31	6	2 835 950	6
Kestävän elämäntavan vahvistaminen	26	5	2 829 103	6
Jatkuvan oppimisen ja osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen vahvistaminen	21	4	1 963 547	4
Seksuaali- ja tasa-arvokasvatus	14	3	1 048 384	2
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen	10	2	813 129	2
Yhteensä	497		44 110 137	

Myönnetyt avustukset 2020

Teema	kpl	%	euroa	%
Arviointiosaamisen ja laadunhallinnan vahvistaminen	39	21	2 081 574	17
Osallisuuden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen oppimisyhteisöissä	31	17	2 189 585	18
Oppimisen tuen ja yksilöllisten oppimispolkujen uudistaminen	26	14	1 856 974	15
Digitalisaation tasa-arvon lisääminen	19	10	1 445 535	12
Johtamisaamisen ja yhteisöllisen kehittämisen vahvistaminen	18	10	1 112 828	9
Kielellisen ja kulttuurisen osaamisen vahvistaminen	16	9	982 061	8
Kestävän elämäntavan vahvistaminen	14	8	1 192 585	10
Jatkuvan oppimisen ja osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen vahvistaminen	11	6	455 276	4
Seksuaali- ja tasa-arvokasvatus	5	3	310 990	3
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen	4	2	372 592	3
Yhteensä	183		12 000 000	
	= 37 % saaduista hakemuksista		= 27 % haetusta summasta	

Ruotsinkielisiä hankkeita hyväksyttiin 18 kpl, yhteissummaltaan 1 088 628 euroa.

Jako koulutusasteittain/koulutusmuodoittain

Vuoden 2020 haussa pyydettiin ensi kertaa hakijaa antamaan järjestettävän koulutuksen pääasiallinen kohderyhmä. On huomattava kuitenkin, että useimmissa hankkeissa oli mainittuina myös muita koulutusasteita tai -muotoja pääasiallisen kohderyhmän lisäksi.

Hyväksytyt hankkeet (suluissa saatujen hakemusten määrä):

	kpl	euroa	
Varhaiskasvatus	28 (85)	2 015 049	17 %
Esiopetus	2 (4)	140 775	1 %
Perusopetus	75 (249)	5 548 517	46 %
Lukiokoulutus	13 (28)	1 002 444	8 %
Ammatillinen koulutus	56 (111)	2 808 960	23 %
Taiteen perusopetus	5 (10)	228 481	2 %
Vapaa sivistystyö^{*)}	4 (10)	255 774	2 %
		12 000 000	

^{*)} Vapaan sivistystyön hankkeille oli oma erillinen haku (1 milj. euroa).